

Posudek k rigorózní práci Mgr. Pavla Štrbika na téma  
„Způsoby skončení pracovního poměru a jejich dopady  
v aplikační praxi“

Autor si zvolil pro svoji práci klasické téma pracovního práva, které však svým rozsahem a praktickými dopady je stále aktuální a přináší nové otázky ohledně ubírání právní úpravy a způsobu její aplikace na praktické případy. V době přibližování pracovněprávní úpravy s úpravou občanskoprávní a zavedení soukromoprávní zásady „co není zakázáno, je dovoleno“ je potřebné pokusit se nastínit vhodnou polohu právní úpravy skončení pracovního poměru.

Přeložená práce obsahuje osm částí, včetně úvodu, závěru a seznamu použité literatury. Po poněkud rozsáhlejším úvodu, v němž autor seznamuje s cílem své práce a se systémem jejího členění, se druhá část zabývá vymezením institutu skončení pracovního poměru v pracovním právu a jeho druhy. Třetí část je věnována historickému shrnutí problematiky s postupným přechodem k současné právní úpravě. Stěžejní pasáž práce tvoří část čtvrtá, v níž se autor zabývá rozbořem a hodnocením platné právní úpravy. V dílčích kapitolách této části autor popisuje a hodnotí jednotlivé způsoby skončení pracovního poměru. Části pátá a šestá jsou věnovány neplatnému rozvázání pracovního poměru a jeho dopadům a dále srovnání právní úpravy s úpravami v jiných zemích. Vyústěním práce je její rozsáhlý závěr, v němž autor hodnotí právní úpravu *de lege lata* a dává řešení *de lege ferenda*.

Práce je vhodně rozčleněna, jednotlivé části jsou vzájemně obsahově i rozsahem skloubeny a vyváženy. Autor vychází ze značného množství literatury a judikatury, kterou vhodně interpretuje platnou právní úpravu. Autor nejen popisuje platnou právní úpravu, ale aplikuje ji konkrétní případy,

podává vlastní zhodnocení její úrovně a poskytuje náměty de lege ferenda, byť se v tomto směru nevyhnul jisté míře zjednodušení.

Na základě výše uvedeného hodnocení lze konstatovat, že předložená rigorózní práce má odpovídající úroveň a lze ji doporučit k obhajobě.

V rámci obhajoby rigorózní práce by se autor měl zaměřit zejména na tyto okruhy:

- aplikace zásady „co není zakázáno, je dovoleno“ v právní úpravě skončení pracovního poměru
- zkušební doba, její prodlužování a zrušení pracovního poměru.

V Praze dne 1.12. 2007

JUDr.  Hůrka, Ph.D.  
konzultant