

Tato bakalářská práce - Úloha managementu při stimulaci a řízení lidských zdrojů v nemocnici - se zabývá v první řadě obecnou úlohou a funkcí managementu v nemocnici a v druhé řadě empirickým zkoumáním (tedy dotazníkovým šetřením managementu, respektive vrcholného managementu nemocnice Královské Vinohrady). V první teoretické části se zaměříme na vysvětlení specifík managementu lidských zdrojů v nemocnici, dále pak na nemocnici jako odlišný typ organizace. Nalezneme zde základní organizační schéma nemocnice, její jednotlivé struktury a specifika řízení. V druhé části práce je zpracováno dotazníkové šetření se zaměřené na činnost managementu Vinohradské nemocnice, spokojenost zaměstnanců s managementem nemocnice. Výsledkem první a druhé části by mělo být srovnání teoretických koncepcí uplatňovaných ve Vinohradské nemocnici a reálný pohled zaměstnanců na danou problematiku.