

Příloha 1 - Dotazník

Dotazník k bakalářské práci

Vážená kolegyně, vážený kolego,

dovoluji si Vás požádat o vyplnění přiloženého dotazníku, který je určen všeobecným sestřím pracujícím bez odborného dohledu. Dotazník je anonymní a je součástí závěrečné práce, kterou zpracovávám v rámci bakalářského studia Ošetřovatelství na Lékařské fakultě Univerzity Karlovy v Hradci Králové. Tématem bakalářské práce je Postavení všeobecné sestry ve zdravotnickém týmu. Odpověď, která je Vám nejbližší prosím označte křížkem nebo zakroužkujte.

Velmi si vážím času, který vyplnění dotazníku věnujete, a děkuji Vám za spolupráci.

Jana Langová

1. Vaším pracovištěm je
 - standardní lůžkové oddělení
 - JIP nebo ARO
 - ambulance
 - jiné, prosím uveďte.....
2. Jak velký je kolektiv, ve kterém pracujete
 - do 5 – ti osob
 - 6 – 10 osob
 - 11 – 15 osob
 - 15 – 20 osob
 - více než 20 osob
3. Atmosféru na vašem pracovišti považujete spíše za
 - a) přátelskou až rodinnou, můžete se na sebe obrátit s pracovními i soukromými problémy
 - b) neutrální
 - c) napjatou až konfliktní
4. Vyskytnou – li se ve vašem týmu konfliktní situace, je to **nejčastěji** v souvislosti s
 - a) vzájemným nepochopením, nedostatky v komunikaci, špatným přenosem informací
 - b) náročností práce a časovým tlakem
 - c) špatnými interpersonálními vztahy
 - d) v jiné souvislosti, prosím uveďte.....
5. Jak řešíte konfliktní situace? (Můžete označit i více možností)
 - a) sama (sám) s tím, koho se to týká
 - b) přes nadřízeného pracovníka
 - c) na společných provozních poradách
 - d) vyhýbám se konfliktům
 - e) konflikty neřeším
 - f) jinak, prosím uveďte.....

6. Máte pocit, že na jednotlivých směnách na Vašem pracovišti pracuje dostatečný počet personálu, včetně pomocného, a práce je dobře organizovaná?
- a) ano, personálu je dostatek, práce je dobře organizovaná
 - b) ano, personálu je dostatek, ale organizace práce je neefektivní
 - c) ne, personálu je nedostatek, zejména sester je ve směně málo
 - d) ne, personálu je nedostatek, chybí zejména pomocný personál
7. Které z vašich pracovních činností považujete za největší zátěž?
- a) fyzická zátěž spojená s péčí o pacienty
 - b) odborná péče o pacienty
 - c) administrativa a vedení ošetrovatelské dokumentace
 - d) vykonávání práce za nižší zdravotnický personál
 - e) jiné, prosím uveďte.....
8. Jak jste za svou práci odměňován/a?
- a) dostává se mi uznání od nadřízených sester
 - b) dostává se mi uznání od lékařů
 - c) dostává se mi uznání od nadřízených sester i lékařů
 - d) pouze finančně
9. Myslíte si, že máte u lékařů odborné uznání?
- a) ano
 - b) u většiny ano
 - c) u většiny ne
 - d) ne
10. Co si myslíte, že mohou sestry samy udělat pro celkové zvyšování vlastní prestiže a ocenění?
-
-
11. Ve vztahu k lékaři se cítíte jako
- a) spolupracovník
 - b) vykonavatel příkazů bez diskuzí
 - c) vykonavatel příkazů, diskuze je možná
 - d) méněcenná/ý
12. Pokud se mezi vámi a lékařem vyskytnou napjaté situace, je to spíše
- a) s lékařem stejného pohlaví, jako jste Vy
 - b) s lékařem opačného pohlaví
 - c) záleží spíše na konkrétní situaci
 - d) mezi Vámi a lékaři nedochází k napjatým situacím

13. Stává se, že na Vašem pracovišti býváte pověřován/a úkoly, které přesahují rámec Vašich kompetencí a pracovních povinností?

- a) Ne, nestává se to
- b) Ano, bývám pověřován/a nadřizenými sestrami, zejména pracemi za nižší zdravotnický personál
 - doprovázení pacientů na vyšetření
 - odnášení materiálu do laboratoře
 - úklidové práce
 - jiné, prosím uveďte.....
- c) Ano, bývám pověřován/a lékaři, zejména odbornými výkony
 - ordinace lékařem po telefonu
 - aplikace transfuzí
 - cévkování muže (netýká se sester pro intenzivní péči)
 - chirurgické převazy
 - jiné.....

nebo administrativními výkony

- vyplňování žádanek (např. na konziliární vyšetření)
- agenda pojišťovny
- sjednávání konziliárních vyšetření
- jiné.....

14. Máte možnost vyjádřit nesouhlas s postupy péče o pacienta realizovanou jiným členem týmu?

- a) můj názor jako sestry je respektován všemi členy týmu včetně lékaře
- b) můj názor je respektován pouze sestrami
- c) záleží na konkrétní situaci nebo osobě
- d) jiná možnost, prosím uveďte.....

15. Dostává se Vám od vedení Vašeho týmu dostatek informací o chodu nemocnice a oddělení?

- a) ano, jsme pravidelně informováni
- b) ne, informace se k nám dostanou spíše náhodou nebo se musíme na ně dotazovat
- c) jiná možnost, prosím uveďte.....

16. Máte možnost se podílet na důležitých rozhodnutích týkajících se Vašeho pracoviště?

- a) ano, všechna důležitá rozhodnutí ohledně provozu prodiskutujeme předem na provozních schůzkách
- b) záleží na konkrétní situaci
- c) ne, všechno dostáváme nařízené, nemáme možnost se podílet

17. Co považujete za největší pozitivum práce ve Vašem kolektivu?

(můžete označit více možností)

- a) dobré vzájemné vztahy
- b) uznání a respekt Vaší práce ostatními v týmu
- c) poskytování kvalitní ošetrovatelské péče
- d) získávání zkušeností od ostatních členů týmu
- e) jiná možnost, prosím uveďte

.....
.....

18. Jste

- Žena
- Muž

19. Váš věk

- do 25 – ti let
- 26 – 35 let
- 36 – 45 let
- 46 – 55 let
- 56 a více

20. Vaše nejvyšší dosažené vzdělání

- Střední odborné (SZŠ)
- Vyšší odborné (VOŠ)
- Vysokoškolské
- Specializační studium (ARIP, PSS, apod.)

21. Délka Vaší praxe

- do 5 - ti let
- 6 – 10 let
- 11 – 20 let
- 21 let a více

22. Jestliže Vás při vyplňování dotazníku napadlo něco dalšího, co byste rád/ráda sdělila, využijte prosím tento prostor. Děkuji

.....
.....
.....
.....

