

**POSUDEK NA BAKALÁŘSKOU PRÁCI**  
**DERKOVÉ KRISTÝNY**  
**„VZDĚLÁVÁNÍ PRACOVNÍKŮ V MEZINÁRODNÍ**  
**ORGANIZACI“**

Autorka se při plnění svého bakalářského úkolu zaměřila na oblast vzdělávání pracovníků v mezinárodních organizacích. Cílem práce bylo, dle autorky, uvést tuto problematiku v širších souvislostech, především v kontextu mezinárodního podnikání. Zvolené téma považuji za velmi zajímavé a v současné době, kdy se celá společnost stává společností globální, rovněž za velmi aktuální. Vzhledem k tomu, že v dnešní společnosti je běžné studovat či pracovat v zahraničí nebo v rámci zahraničních institucí, pokládám za důležité o výhodách či úskalích takového života hovořit.

Předložená práce obsahuje 73 stran textu včetně soupisu bibliografických citací a bibliografie, kde je v souhrnu uvedeno 41 literárních pramenů, včetně požadovaných pramenů zahraničních.

Práce je složena ze šesti kapitol, vykazujících logickou návaznost. Jednotlivé kapitoly jsou pak dále členěny do několika subkapitol. Autorka se v rámci první kapitoly zabývá kulturou, různými přístupy k jejímu studiu (Hofstede, Trompenaars) a využitím kulturních dimenzí a standardů. Navazující kapitola pak řeší problematiku mezinárodního personálního řízení se zaměřením na internacionalizaci podnikání, charakteristiku mezinárodního personálního řízení a jeho odlišnosti a na řízení expatriantů. Třetí kapitola se pak problematikou získávání a výběru a odměňování expatriantů zabývá podrobněji. Čtvrtá kapitola pojednává obecně o problematice firemního vzdělávání a zdůrazňuje zejména výhody strategického přístupu ke vzdělávání. V poslední kapitole se autorka zaměřuje podrobněji na problematiku vzdělávání expatriantů, neboť právě s touto oblastí vzdělávání jsou mezinárodní organizace konfrontovány nejčastěji. Práce je obohacena několika přílohami, které dokumentují řečené. Jako drobný nedostatek, který však nijak nesnižuje kvalitu celé práce, je možno chápat skutečnost, že přílohy nejsou označeny písmeny či čísly.

Autorka přistoupila ke zpracování vybrané problematiky se zájmem a odpovědností. Podařilo se jí naplnit hlavní záměr její práce poukázat na komplexnost vzdělávání v mezinárodní organizaci a zdůraznit zejména problematiku vzdělávání expatriantů se zřetelem na jejich adaptaci, akulturaci a následnou repatriaci. Práce je psána přehledně a věcně.

Vzhledem k tomu, že práce, z formálního i obsahového hlediska, splňuje požadavky kladené na bakalářský úkol a nemám k ní zásadnějších připomínek, doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby.

V Praze dne 2.2.2011

Mgr. Tereza Raisová