

## **Posudek bakalářské práce:**

### **Veronika Šebestová: Generační rozdíly a jejich dopad na hodnotovou orientaci a postoje k práci**

Předložená bakalářská práce V. Šebestové se zaměřuje na problematiku generačních rozdílů a jejich vlivů na odlišné postoje k práci a hodnotovou orientaci.

V teoretické části autorka vymezuje klíčové pojmy, které se vztahují k problematice hodnot a postojů a rovněž prezentuje možnosti jejich měření. Zajímavou kapitolou je jistě kapitola 1.7. v níž autorka předkládá čtenáři pohled do světové historie výzkumů hodnot a postojů.

V empirické části autorka představuje vlastní empirickou sondu, „která se zabývá postoji k práci a hodnotovou orientací učitelů středních škol.“ Pro provedení této sondy autorka používá kvalitativních metod výzkumu, vychází z analýzy existujících výzkumných šetření v dané oblasti a provádí narativní rozhovory s vybranými reprezentanty učitelů dle stanovených kritérií, při čemž si je vědoma omezení svého šetření. Na základě provedených rozhovorů analyzuje jednotlivé faktory vážící se k výkonu profese učitele, aniž by se omezovala jen na generační souvislosti.

V závěrečné kapitole shrnuje výsledky svého šetření, které poukazují na skutečnost, že hodnotové orientace jsou více podmíněny sociálními nebo osobnostními faktory než vlastní přínáležitostí do určité generační kohorty.

Po formální stránce práce působí velmi uspořádaným dojmem, je řazena logicky, obsahuje 46 stran vlastního textu a 8 příloh, autorka prezentuje i bohatou literaturu, kterou pro vypracování bakalářské práce použila.

Práce splňuje nároky kladené na bakalářskou práci, jednoznačně ji doporučuji k obhajobě s navrženým hodnocením výborně.

V Praze 15. 6.2011

Mgr. Dana Mudd, Ph.D.