

Transformace trhu, jež po revolučním roce 1989 změnila centrálně řízené hospodářství na ekonomiku s tržními principy, přinesla více možností pro vlastní iniciativu, ovšem některé skupiny postavila do marginalizované pozice. Mezi tyto patří osoby starší 50 let, jež budovaly své kariéry na pozadí jiných společenských okolností. Zažité návyky a pasivní postoj společně s nezájmem zaměstnavatelů je mnohdy vyčleňují z trhu práce. Cílem mé práce je popsat z dostupných pramenů tržní transformaci se všemi jejími dopady na změnu v pojetí kariéry a jak tyto změny znevýhodňují starší generaci. V empirické části sekundárně analyzuji data z úřadu práce, které odhalují problém pasivního a někdy až rezignujícího postoje starších osob. Příčinu tohoto stavu je ovšem nutno hledat taktéž na straně mnohdy diskriminujících zaměstnavatelů a nedokonalé institucionální pomoci.