

Abstrakt

Rigorózní práce se zabývá problematikou nezaměstnanosti a možnostmi její prevence rozvojem klíčových kompetencí, které vymezuje jako soubor vědomostí, dovedností, postojů a vlastností, které jsou univerzálně přenositelné a použitelné nejenom pro hledání zaměstnání, ale celkově pro úspěšné uplatnění se v podmínkách dnešní doby.

V obecné části jsou čtenáři přiblížena historická a teoretická východiska vysvětlující vztah člověka k práci a zaměstnání, je osvětleno současné chápání nezaměstnanosti jako sociálního problému s největšími dopady na určité rizikové skupiny lidí. Jsou tu předložena fakta o dopadech nezaměstnanosti na člověka a jejich interakci s demografickými i osobnostními charakteristikami jedince. Dále je čtenář seznámen s doposud používanými přístupy k pojímání kompetencí, s jejich vlivem na úspěšné začlenění se do pracovního života a s možnostmi jejich měření. Závěr této části je věnován otázkám prevence nezaměstnanosti z hlediska zaměření, forem i metod. Větší prostor je věnován poradenství jako nejúčinnější metodě a současnému interdisciplinárnímu řešení otázek nezaměstnanosti v rámci politiky zaměstnanosti.

Praktická část stručně představuje tvorbu jednoho z preventivních programů nezaměstnanosti - programu rozvoje klíčových kompetencí, zobrazuje průběh programu a vysvětluje volbu metod výzkumu. Výzkum hodnotí účinnost tohoto programu a opírá se o data vycházející ze sebehodnocení účastníků v experimentální a kontrolní skupině. Autorka zde také hledá možná vysvětlení a interpretace zjištěných dat.