Posudek vedoucího diplomové práce na práci

Veroniky Válové

zpracovanou na téma „Výpověď z pracovního poměru srovnání české a německé právní úpravy“

Diplomová práce byla odevzdána dne 21. 3. 2011. Předložená práce o rozsahu 77 stran je členěna kromě úvodu a závěru na část pojednávající o zásadách pracovního práva, část pojednávající o unijním a mezinárodním právu a části analyzující způsoby skončení pracovního poměru dle českého a německého práva. Před závěr je předřazena dílčí část zabývající se hromadným propouštěním.

Autorka v předložené diplomové práci řádně citovala z použité odborné literatury a judikatury.

Předložená práce je zpracována pečlivě, množství pravopisných chyb je minimální. Ze systematického hlediska považuji práci za vyváženou. Po obecném úvodu do problematiky skončení pracovního poměru následuje komplexní rozbor výpovědi z pracovního poměru doplněný o komparaci s německou právní úpravou.

Z věcného hlediska hodnotím pozitivně pojednání o vybraných zásadách pracovního práva (str. 9 a násl. diplomové práce). Diplomantka správně zohledňuje subsidiární působnost občanského zákoníku při výkladu tohoto institutu. Kladně hodnotím též oddíl 3.3, 4.3 a 5.3, které jsou věnovány shrnutí rozdílů obou zkoumaných úprav. Autorka prokázala, že je schopna podrobně analyzovat jeden z nejdůležitějších institutů pracovního práva – výpověď z pracovního poměru. V odůvodněných případech zaujímá vlastní názor, který interpretačně podkládá nashromážděnými argumenty (srov. např. závěr, str. 64 diplomové práce).

Po stránce obsahové nemám vůči práci námitky, snad jen si dovoluji podotknout, že by bylo vhodné se zamyslet nad rozdílem pracovní smlouvy zakládající pracovní poměr pouze na výkon určité práce a smlouvy o dílo dle občanského zákoníku (str. 20 diplomové práce).

Přes uplatněné námitky odpovídá předložená diplomová práce požadavkům kladeným na diplomové práce, a proto ji **doporučuji k obhajobě.** Předběžně navrhuji hodnotit předloženou diplomovou práci známkou výborně.

Během obhajoby by se měla diplomantka zaměřit na odpověď na následující otázky:

a) Lze sjednat výpovědní důvody pro výpověď ze strany zaměstnance?
b) Náměty de lege ferenda na zlepšení české právní úpravy výpovědi z pracovního poměru?

V Praze dne 26. dubna 2011

JUDr. Martin Štefko, Ph.D.

vedoucí diplomové práce