

Posudek diplomové práce Hany Jiráskové: Pracovní motivace

Studentka se ve své diplomové práci zabývá stále aktuálním tématem pracovní motivace. Autorka se snaží téma zpracovat jak z pohledu mikroúrovně organizace a společnosti (zaměstnanec, jedinec) tak z pohledu makroúrovně (organizace jako celek a uplatnění konceptů motivace v řízení).

V úvodních kapitolách práce autorka předkládá obsáhlý výčet teoretických koncepcí motivace pracovního jednání, čímž beze sporu dokazuje své znalosti nejen sociologie, ale i psychologie práce a organizace. Na tuto část logicky navazují kapitoly týkající se využití koncepce motivace v organizaci a řízení. Hana Jirásková zde představuje základní koncepce managementu a jejich souvislost s motivací zaměstnanců.

V části páté se potom autorka zabývá konkrétně problematikou pracovního výkonu, zamýšlí se nad vztahem motivace a pracovního výkonu a prezentuje několik koncepcí české i zahraniční psychologie práce a organizace. Škoda, že se v této části autorka omezila pouze na faktická tvrzení a postuláty čerpané sekundární formou, a nepokusila se tuto část alespoň částečně obohatit o empirii – např. ve formě prezentace vlastní pracovní zkušenosti jako případové studie.

Závěrečná část práce přináší analýzu výstupů empirického výzkumu. V této části se autorka snaží najít potvrzení alespoň některých teoretických konceptů, které prezentuje v částech úvodních. K tomu využívá dat a výsledků výzkumu, který nebyl primárně zaměřen pouze na oblast pracovní motivace. Autorka se proto soustřeďuje především na působení vybraných stimulačních prostředků jako jsou obsah práce, příjem, možnost rychlého vzestupu, jistota práce, možnost souladu pracovního a volného času. Tyto vybrané položky a jejich souvislosti s ostatními proměnnými testuje a na základě této analýzy se potom zamýšlí nad „obecnou platností“, „univerzálním působením“ daného stimulu. Autorka si je vědoma omezení zpracovávaných dat, proto si sama klade otázky související s dalšími faktory ve výzkumu nesledovanými, jako např. hodnotovou orientací zkoumaného vzorku (vliv minulosti a neexistence nezaměstnanosti, hodnotový mezigenerační posun atd).

Dostupná data jsou zpracována vyčerpávajícím způsobem. Pokud by se však touto tematikou chtěla autorka zabývat i do budoucna, bylo by dozajista vhodné provést vlastní empirické šetření, zaměřené na přesněji formulované hypotézy vycházející z prezentovaných teoretických konceptů, případně provést také srovnání s jinými společnostmi, př. jinými hodnotovými systémy.

Celkově hodnotím práci Hany Jiráskové jako velmi zdařilou a doporučuji ji k obhajobě.

Mgr. Dana Kittnerová, PhD.



30. 1. 2006