

UK v Praze, Filozofická fakulta

Katedra andragogiky a personálního řízení

---

**Posudek vedoucí diplomové práce**

**„Rozvoj pracovníků“ – Radka Kiliánová**

Soupis bibliografických citací předložené diplomové práce Radky Kiliánové obsahuje celkem 40 položek (včetně internetových zdrojů), z toho 19 cizojazyčných zdrojů. Práci doplňuje příloha.

Diplomová práce Radky Kiliánové se zabývá problematikou rozvoje pracovníků, která je významnou personální oblastí. Jako cíl své práce si autorka stanovila poskytnout přehled o problematice rozvoje pracovníků a podrobněji se zaměřit na jeho nástroje – koučování, mentoring, rotaci práce a stáže, poskytnout přehled jejich historie a současného využití a zdůraznit význam rozvoje pracovníků v kontextu řízení lidských zdrojů, plánování kariéry a strategie a cílů organizace. Diplomová práce Radky Kiliánové odpovídá obsahovou strukturou současnému pojetí vymezujícímu rozvoj pracovníků v systému řízení lidí rozvojovými aktivitami.

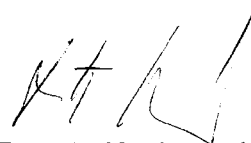
Práce je logicky strukturována celkem do osmi tematických kapitol. V první z nich věnuje Radka Kiliánová pozornost strategii vzdělávání a rozvoje, řízení a plánování kariéry pracovníků a řízení výkonnosti a rozvoje pracovníků. Navazující kapitola obsahuje cíle a funkce vzdělávání a proces systematického vzdělávání pracovníků v organizaci. Třetí kapitola, která se již zaměřuje na rozvoj pracovníků, postihuje jeho význam, možnosti, plánování a specifika rozvoje manažerů. Následující čtyři kapitoly věnovala autorka čtyřem nástrojům rozvoje pracovníků – koučování, mentoringu, rotaci práce a stážím. K těmto nástrojům uvádí nástin jejich vývoje, jejich specifika a využití, přínosy i možné nedostatky či překážky využití. V poslední tematické kapitole diplomové práce se zabývá přínosy rozvoje pracovníků.

Problematika rozvoje pracovníků je významnou oblastí řízení lidí v organizaci z hlediska jejich potřebných schopností, konkurenceschopnosti a prosperity. Významným aspektem rozvoje pracovníků je stabilizace perspektivních pracovníků. Neméně důležité je řízení rozvoje pracovníků z hlediska efektivně vynaložených investic. Vzhledem ke skutečnosti, kterou autorka uvádí – méně pozornosti věnované v odborné literatuře rotaci práce a stáží, je rozpracování těchto nástrojů rozvoje pracovníků k danému tématu přínosem.

Z obsahového hlediska hodnotím diplomovou práci Radky Kilijánové jako zdařilou, k formální stránce práce zásadní připomínky nemám, poukázat lze na drobnější korekturní nedostatky.

Předloženou diplomovou práci Radky Kilijánové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 7. září 2010



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

