

Předložená diplomová práce se zabývá jednou z významných personálních činností, kterou je rozvoj pracovníků. V současné době, i přesto, že je situace ovlivněna hospodářskou krizí, je rozvoji pracovníků přikládána velká důležitost. Vzdělání a schopní pracovníci jsou pro organizaci možností, jak úspěšně dojít k vytyčeným cílům a obstát vůči konkurenci. Práce nejprve zasazuje rozvoj pracovníků do kontextu řízení lidí v organizaci. Poté je pozornost věnována dalším tematicky spřízněným oblastem personální práce, jako je vzdělávání pracovníků, řízení pracovního výkonu a řízení kariéry. Stěžejní částí práce jsou kapitoly věnované koučování, mentoringu, rotaci práce a stážování. Jedná se o nástroje rozvoje pracovníků, které se v poslední době staly významnými u mnoha organizací a co se týče koučování a mentoringu, je jim věnována vzrůstající pozornost v rámci odborné literatury i diskusí. Rotace práce a stáže jsou současnými organizacemi také využívány, avšak v odborné literatuře jsou zmiňovány méně. Práce stručně představuje historii uvedených rozvojových nástrojů, specifik každého z nich a jejich současné využití. U každého nástroje rozvoje pracovníků jsou zmíněny jeho přínosy pro rozvoj lidí v organizaci a možné nedostatky či překážky jeho využití.