

Tato práce pojednává o základních příčinách vzniku ekonomické recese dnešní doby (2007 – 2009?), její podobě a průběhu v České republice a o jejích důsledcích v podnikatelské oblasti. Stěžejní část diplomové práce se zaměřuje na vliv ekonomické recese (krize) na řízení a rozvoj lidí v organizacích. Věnuji se převážně tématu možných změn v personálních činnostech ve firmách a také v rolích personálních pracovníků a liniových manažerů. Obě tyto role jsou podstatnou součástí právě řízení a rozvoje pracovníků. Práce popisuje ekonomickou recesi z jedinečného pohledu oddělení lidských zdrojů, případně manažerů. Hospodářský stav firmy je základním předpokladem pro veškeré její aktivity. Nedostatek peněz ve firmě může výrazně omezit možnosti podniku i v oblasti personálního řízení, což bylo v podnikové praxi dnešní doby často velmi znát. V dobách ekonomické recese dochází k masivnímu propouštění, redukci mnoha personálních činností, které souvisejí s péčí o zaměstnance, redukci benefitů, změně odměňování atd. Většinou je tato situace doprovázena silnými emocemi, stresem, frustracemi a nedůvěrou v zaměstnavatele. Mnoho zaměstnavatelů si v dnešní době mohlo vyzkoušet roli krizového manažera a roli iniciátora a řízení změn. V důsledku ekonomické recese totiž firmy musely více či méně zvažovat svoji schopnost se na nové podmínky na trhu adaptovat. Práce obecně charakterizuje stav české ekonomiky na základě makroekonomických údajů, které byly naměřeny během ekonomického poklesu. Tento hospodářský propad vznikl v důsledku celosvětové ekonomické recese. Důležitou částí práce jsou kapitola zahrnující informace o opatřeních, která organizace přijímaly v oblasti řízení lidských zdrojů. Významným informačním zdrojem pro tuto problematiku se stala zjištění z nejrůznějších studií, zahraničních i českých, které zpracovávaly konzultantské společnosti zabývající se řízením lidských zdrojů a také manažerskými funkcemi, činnostmi a kompetencemi.