

Problematika BOZP je vnímána EU jako důležitou součást sociální politiky EU. Má Věrka význam zejména při udržování sociálního smíru, který je velmi podstatný pro podnikatelské prostředí. Zároveň je BOZP důležitým faktorem souvisejícím s hospodářskou soutěží, která se utváří mezi podnikatelskými subjekty používajícími se na jednotném vnitřním trhu EU. Zdůrazňujeme tím zavádění rovných podmínek mezi tržními subjekty z hlediska nákladovosti práce. Z těchto důvodů v tvoří soubor směrnic Rady ES týkajících se BOZP největší část závazného sociálního *acquis communautaire*. Tvoří ho zejména dvě rámcová směrnice Rady (89 / 391 / EHS a 80/1107 / EHS) a cca 30 navazujících dílčích směrnic pokrývajících různé oblasti a aspekty bezpečnosti práce a hygieny práce (tj. ochranu zdraví při práci). Institucionální je tato problematika upravena Nařízením Rady o zřízení evropské Agentury pro bezpečnost a zdraví při práci (č. 94/2062 / EEC a č. 95/1643 / EEC), Rozhodnutím Rady o ustavení Výboru vedoucích inspektorů práce (95/319 / EEC) a poradního výboru pro bezpečnost, hygienu a zdraví při práci (74/325 / EEC) a Rozhodnutím Rady o opatřeních pro zlepšení informací o bezpečnosti, hygieně a zdraví při práci (S8 / 383 / EEC).

BOZP je nejen nezastupitelnou povinností, ale i odpovědností zaměstnavatele i vedoucích pracovníků. Žádný podnikatelský subjekt nemůže být úspěšný, pokud nevyvíjí péči o své zaměstnance, o jejich BOZP, o vyhovující pracovní prostředí a pracovní podmínky.