

## **Abstrakt:**

Předkládaná diplomová práce analyzuje, v jaké míře ovlivňuje minimální mzda a systém sociální pomoci státu motivaci k pracovní činnosti. Zaměřuje se na velmi kontroverzní téma dnešní společnosti, a to, zda současná výše minimální mzdy je dostačující k tomu, aby se lidem vyplatilo za tuto pracovat, nebo zda je v tomto směru demotivující k hledání zaměstnání a lidé raději volí možnost pobírání finanční pomoci státu prostřednictvím sociálních dávek. Diplomová práce objasňuje definici minimální mzdy a její vývoj v České republice, dále se zabývá její funkcí a především jejím vlivem na motivaci k pracovní činnosti a jejími důsledky na zaměstnanost. Přibližuje také, jakým způsobem a v jaké výši je minimální mzda stanovena v Evropské unii. Protikladem k tomuto se pak diplomová práce zabývá teorií sociálního státu a sociálního systému v České republice, přibližuje rozsah sociálních dávek, které jsou v České republice poskytovány v období nezaměstnanosti i lidem s nízkými příjmy z výdělečné činnosti.

V další části je pak diplomová práce zaměřena na rozbor stávajících poznatků z oblasti problematiky minimální mzdy i sociálních dávek, seznamuje také s výzkumy, které byly v rámci tohoto tématu již provedeny. V neposlední řadě diplomová práce obsahuje vlastní výzkumné šetření, které mělo za cíl prokázat, zda-li jsou lidé k přijetí zaměstnání ohodnoceného minimální mzdou motivováni, či nikoliv. Výzkumné šetření je provedeno v rámci kvalitativního výzkumu, a to formou případové studie a rozhovoru se zaměstnavateli a odborníky z řad úřadu práce. Poslední kapitola pak celou diplomovou práci uzavírá, přičemž mimo jiné zhodnotí, zda-li bylo dosaženo stanovených cílů a zodpovězeno na všechny výzkumné otázky.