

KARLOVA UNIVERZITA V PRAZE
Fakulta sociálních věd
Institut sociologických studií
Katedra veřejné a sociální politiky

POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

Typ diplomové práce: magisterská

Typ posudku: oponentský posudek

Autorka práce: Iva Zemanová

Název práce: Vliv politiky zaměstnanosti na postavení osob 50+ na trhu práce. Případová studie okresu Vsetín

Autor posudku: Markéta Nekolová

Diplomová práce se zaměřuje na současnou situaci osob 50+ na českém trhu práce a schopností aktivní politiky zaměstnanosti postavení této sociální skupiny pozitivně ovlivňovat. Pro detailnější poznání situace a souvislostí je součástí práce také případová studie okresu Vsetín.

Hodnocení formální stránky práce

Autorka po formální stránce splnila požadavky na diplomovou práci bez výhrad a obsah práce odpovídá schválenému projektu. Práce je velmi přehledně strukturovaná, čtivě napsaná a autorka prokázala schopnost napsat rozsáhlý odborný text a pracovat s množstvím relevantních zdrojů včetně správného citování.

Hodnocení věcné stránky práce

V úvodu práce autorka seznamuje s příčinami stále většího zájmu politiky zaměstnanosti o skupinu osob starších 50 let nejen v ČR, ale v celé Evropě. Následně vymezuje souvislosti problematického postavení této sociální skupiny na trhu práce. Velmi jasně formuluje cíle, jichž chce v práci dosáhnout a s nimi spojené výzkumné otázky. Bohužel příliš stručně se pak rozepisuje o zvolených metodách sběru a analýzy dat. Další kapitoly se již týkají vybraných teoretických východisek (vhodně zvolených), charakteristice postavení osob 50+ na trhu práce v ČR a poněkud zdlouhavě také charakteristice politiky zaměstnanosti v EU a navazujícím strategickým dokumentům přijatých v ČR. Po seznámení s nástroji APZ, které mohou být ve prospěch starších osob v ČR využity, již následuje samotná případová studie okresu Vsetín. Této stěžejní části práce se autorka zhostila velmi dobře a nabízí tak ucelený a do hloubky jdoucí obrázek postavení starších osob na trhu práce v okrese Vsetín. V závěru se autorka pokouší formulovat určitá doporučení pro účinnější APZ z hlediska osob 50+. Bohužel to je také nejslabší místo celé práce. Je znát, že se tímto úkolem příliš nezabývala a formulovala spíše obecně známá řešení nikoliv úzce spojená s oblastí APZ. Přitom ze zahraničních zkušeností je možné čerpat řadu osvědčených praktik (nejen v oblasti APZ) na podporu zaměstnávání této sociální skupiny.

Závěr

Z provedeného hodnocení je patrné, že práci považuji za kvalitní. Mám pouze několik menších výhrad týkajících se poměrně stručně popsané metodologie práce, zbytečně dlouhých kapitol věnovaných charakteristice politiky zaměstnanosti EU a strategickým dokumentům ČR a naopak nedostatku prostoru pro promyšlená doporučení v oblasti podpory osob 50+ prostřednictvím APZ. Celkově však práce díky realizované případové studii přináší řadu nových a zajímavých souvislostí spojených s problematikou zaměstnávání starších osob v ČR a je tedy pro náš obor přínosem. Proto doporučuji práci přijmout k obhajobě a hodnotím ji známkou 1.

Otázky k obhajobě:

1. V jakých dalších oblastech kromě APZ lze posilovat postavení osob 50+ na českém trhu práce a jakými nástroji?
2. Opravdu si myslíte, že udržování vysoké míry nezaměstnanosti v ČR v letech 2000-2005, tedy již v době, kdy česká ekonomika rostla, bylo způsobeno celosvětově nepříznivým ekonomickým prostředím umocněným teroristickými útoky v roce 2001? Jaké zásadní vnitřní příčiny způsobovaly tento nepříznivý vývoj?

Datum: 26.1. 2011