

Anotace

Diplomová práce „Vliv politiky zaměstnanosti na situaci osob 50+ na trhu práce: Případová studie okresu Vsetín“ se zabývá problematikou postavení starších osob na trhu práce v České republice se zaměřením na okres Vsetín a vlivem politiky zaměstnanosti na toto postavení. Práce charakterizuje skupinu osob starších padesáti let jako pracovní sílu a zabývá se jejich strategiemi na trhu práce. Zabývá se také politikou zaměstnanosti Evropské unie vztahující se ke skupině osob starších padesáti let na trhu práce a podrobněji analyzuje strategické dokumenty České republiky řešící danou problematiku. Dále se práce podrobněji zaměřuje na politiku zaměstnanosti České republiky, především na analýzu funkcí, možností, limitů a vlivu vybraných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti na snižování míry nezaměstnanosti starších osob na trhu práce. Tyto nástroje podrobně hodnotí a ukazuje, které ze zkoumaných nástrojů se na snižování nezaměstnanosti starších osob podílí nejvíce. Praktická část práce je věnována případové studii konkrétního příkladu možnosti řešení nezaměstnanosti starších osob prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti na regionální úrovni v okrese Vsetín v letech 2005-2009. Výstupem práce je zhodnocení současného postavení starších osob na trhu práce, nástrojů politiky zaměstnanosti, vlivu nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti na snižování nezaměstnanosti zkoumané skupiny a formulace možných doporučení ke zlepšení postavení starších osob na trhu práce.

Klíčová slova

osoby starší padesáti let, trh práce, politika zaměstnanosti, aktivní politika zaměstnanosti, nezaměstnanost