

Seznam příloh

Příloha č. 1: Úhrnná plodnost podle Projekce 2009 a 2003 (tabulka)

Příloha č. 2: Grafy projekce demografického vývoje české společnosti (graf)

Příloha č. 3: Míra nezaměstnanosti dle věkových skupin a pohlaví v % (tabulka)

Příloha č. 4: Míra zaměstnanosti osob ve věku 15-64 a 55-64 let v členských zemích EU – celkem (tabulka)

Příloha č. 5: Využití finančních prostředků na jednotlivé nástroje APZ v letech 2005-2009 (tabulka)

Příloha č. 6: Podklady pro rozhovor s pracovníky úřadů práce a uchazeči o zaměstnání staršími padesáti let

Přílohy

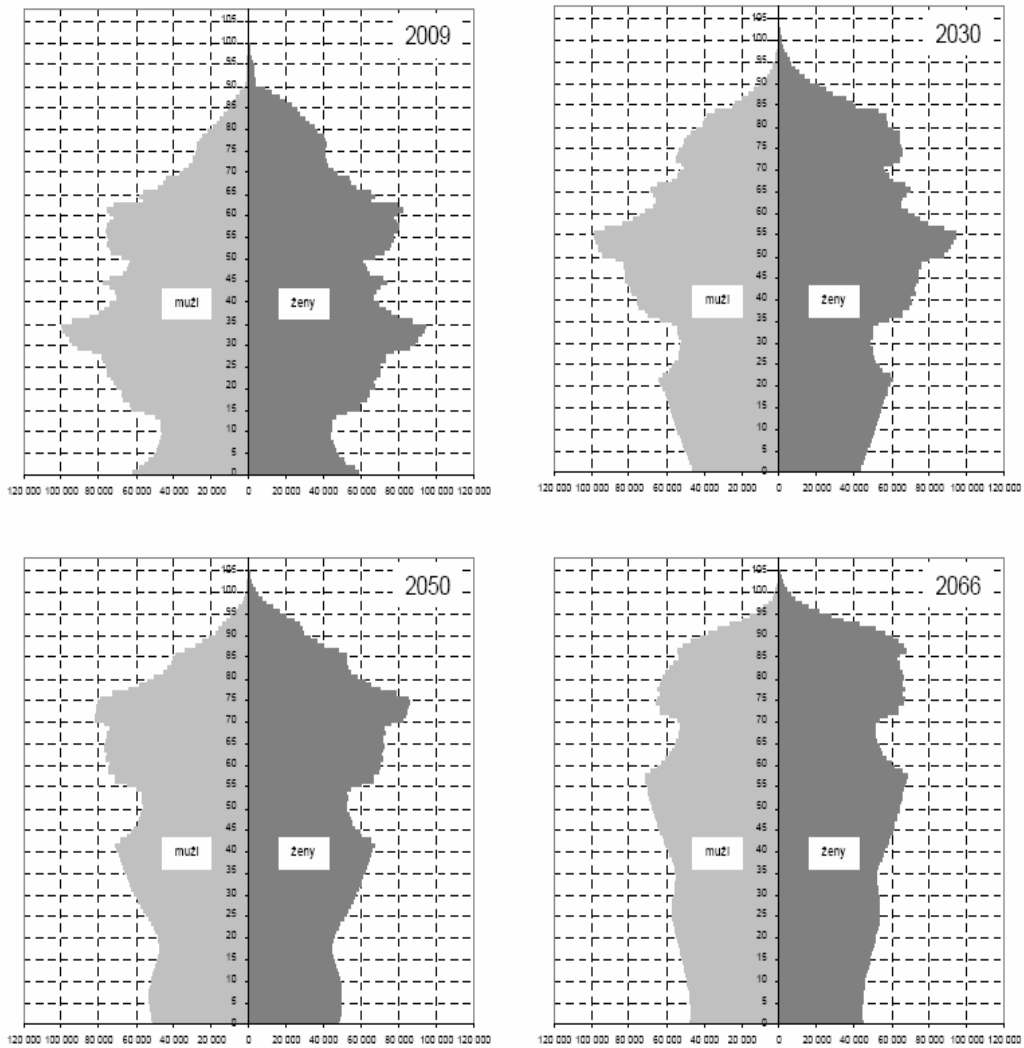
Příloha č. 1: Úhrnná plodnost podle Projekce 2009 a 2003 (tabulka)

Rok	Projekce 2009			Projekce 2003		
	nízká	střední	vysoká	nízká	střední	vysoká
2008	1,50	1,50	1,50	1,21	1,27	1,33
2009	1,48	1,50	1,50	1,22	1,29	1,34
2010	1,48	1,50	1,51	1,23	1,30	1,36
2020	1,53	1,60	1,65	1,31	1,45	1,55
2030	1,55	1,66	1,75	1,38	1,60	1,75
2040	1,55	1,69	1,80	1,40	1,61	1,76
2050	1,55	1,72	1,85	1,42	1,62	1,77
2065	1,55	1,72	1,85	.	.	.

Pozn.: Horizontem Projekce 2003 byl rok 2050.

Zdroj: ČSÚ. Projekce obyvatelstva České republiky do roku 2065: Projekce obyvatelstva České republiky (Projekce 2009) 2009: 2

Příloha č. 2: Grafy projekce demografického vývoje české společnosti (graf)



Zdroj: ČSÚ. Projekce obyvatelstva České republiky do roku 2065: Projekce obyvatelstva České republiky (Projekce 2009) 2009: 7

Příloha č. 3: Míra nezaměstnanosti dle věkových skupin a pohlaví v %¹ (tabulka)

	1993	1995	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Ženy	5,4	4,8	8,2	10,5	10,6	9,9	9,0	9,9	9,9	9,8
věková skupina:										
15 – 19	13,9	14,4	29,5	35,0	37,6	43,1	43,8	44,8	43,9	42,2
20 – 24	8,0	6,2	10,9	14,7	13,8	13,8	13,9	15,4	16,3	15,7
25 – 29	8,9	8,5	11,6	14,4	13,7	13,0	11,3	10,8	12,0	11,7
30 – 34	5,9	5,5	9,8	13,3	13,6	12,1	10,4	12,4	11,6	10,9
35 – 39	4,2	3,8	7,3	9,6	9,1	9,7	8,9	10,1	9,0	9,3
40 – 44	3,8	3,4	6,3	7,7	8,5	7,6	6,7	8,1	8,2	8,0
45 – 49	2,9	2,9	5,6	7,5	8,4	6,4	6,4	6,9	7,0	7,4
50 – 54	2,6	2,4	4,9	6,6	7,5	7,5	7,2	8,4	8,6	9,0
55 – 59	4,5	3,9	3,3	4,5	5,2	5,2	4,4	5,8	6,7	6,5
60-64	7,3	3,7	7,7	6,7	6,4	7,5	7,0	2,4	3,6	5,3
65+	5,4	3,8	8,9	7,0	4,6	6,5	4,6	3,4	-	3,3
Muži	3,4	3,4	5,0	7,3	7,3	6,7	5,9	6,1	7,0	6,5
věková skupina:										
15 – 19	10,1	12,1	21,9	29,4	30,2	32,9	30,0	33,5	40,4	44,6
20 – 24	5,3	5,2	7,8	12,8	14,5	13,7	13,1	14,4	18,6	15,8
25 – 29	3,0	3,4	5,0	6,6	6,5	6,6	5,6	6,4	7,0	6,4
30 – 34	3,1	2,6	4,0	6,2	6,0	5,1	4,3	4,0	4,0	4,2
35 – 39	2,5	3,0	3,9	5,2	5,6	5,6	4,4	4,5	5,4	4,5
40 – 44	2,3	2,5	3,9	5,8	5,6	5,2	4,8	4,5	5,5	4,9
45 – 49	2,5	2,0	3,5	5,7	5,8	5,2	5,0	4,7	5,5	5,7
50 – 54	1,6	1,9	3,4	5,6	6,0	5,2	5,1	5,6	6,2	6,1
55 – 59	1,8	1,8	3,5	4,7	5,2	4,5	3,8	4,3	5,5	5,3
60-64	6,9	4,5	3,9	4,3	4,1	3,9	2,5	3,0	2,8	2,0
65+	5,3	4,4	4,6	4,3	2,0	3,4	3,5	3,9	2,4	2,8

Zdroj: Evropský sociální fond v ČR. Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost 2008: 23

¹ „Je nutno si ale uvědomit, že vysoká míra nezaměstnanosti mladých lidí do 25 let je dána nízkým zastoupením mladých lidí mezi ekonomicky aktivními osobami, které vyplývá z rostoucí délky přípravy na povolání. U věkových kategorií nad 50 let je ekonomická aktivita poměrně vysoká, což naopak míru nezaměstnanosti snižuje. Pro posouzení neúspěšnosti na trhu práce je potřebné sledovat jak absolutní, tak relativní hodnoty, ale zejména trendy. Např. podíl uchazečů do 24 let na celkové nezaměstnanosti poklesl z 31,1 % v roce 1993 na 18,9 % v roce 2005, u věkové kategorie nad 50 let ve stejném období vzrostl z 9,2 % na 25,2 %. Problémy mladých lidí na trhu práce vyplývají spíše z nedostatku praktických zkušeností. Toto riziko se vzrůstající úrovní dosaženého vzdělání klesá.“ [Evropský sociální..2008: 23]

Příloha č. 4: Míra zaměstnanosti osob ve věku 15-64 a 55-64 let v členských zemích EU – celkem (tabulka)

Země		15-64 let			55-64 let		
		2002 (v %)	2009 (v %)	Přir./úbyt. 2009-2002 (v p.b.)	2002 (v %)	2009 (v %)	Přir./úbyt. 2009-2002 (v p.b.)
Evropská unie	EU27	62,4	64,6	2,2	38,5	46,0	7,5
Belgie	BE	59,9	61,6	1,7	26,6	35,3	8,7
Bulharsko	BG	50,6	62,6	12,0	27,0	46,1	19,1
Česká republika	CZ	65,4	65,4	0,0	40,8	46,8	6,0
Dánsko	DK	75,9	75,7	-0,2	57,9	57,5	-0,4
Německo	DE	65,4	70,9	5,5	38,9	56,2	17,3
Estonsko	EE	62,0	63,5	1,5	51,6	60,4	8,8
Irsko	IE	65,5	61,8	-3,7	48,0	51,0	3,0
Řecko	GR	57,5	61,2	3,7	39,2	42,2	3,0
Španělsko	ES	58,5	59,8	1,3	39,6	44,1	4,5
Francie	FR	63,0	64,2	1,2	34,7	38,9	4,2
Itálie	IT	55,5	57,5	2,0	28,9	35,7	6,8
Kypr	CY	68,6	69,9	1,3	49,4	56,0	6,6
Lotyšsko	LV	60,4	60,9	0,5	41,7	53,2	11,5
Litva	LT	59,9	60,1	0,2	41,6	51,6	10,0
Lucembursko	LU	63,4	65,2	1,8	28,1	38,2	10,1
Maďarsko	HU	56,2	55,4	-0,8	25,6	32,8	7,2
Malta	MT	54,4	54,9	0,5	30,1	28,1	-2,0
Nizozemsko	NL	74,4	77,0	2,6	42,3	55,1	12,8
Rakousko	AT	68,7	71,6	2,9	29,1	41,1	12,0
Polsko	PL	51,5	59,3	7,8	26,1	32,3	6,2
Portugalsko	PT	68,8	66,3	-2,5	51,4	49,7	-1,7
Rumunsko	RO	57,6	58,6	1,0	37,3	42,6	5,3
Slovinsko	SI	63,4	67,5	4,1	24,5	35,6	11,1
Slovensko	SK	56,8	60,2	3,4	22,8	39,5	16,7
Finsko	FI	68,1	68,7	0,6	47,8	55,5	7,7
Švédsko	SE	73,6	72,2	-1,4	68,0	70,0	2,0
Spojené království	UK	71,4	69,9	-1,5	53,4	57,5	4,1

Zdroj: Míra zaměstnanosti osob ve věku 15-64 a 55-64 let v členských zemích EU – celkem

Příloha č. 5: Využití finančních prostředků na jednotlivé nástroje APZ v letech 2005-2009 (tabulka)

Nástroj APZ	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008	rok 2009
VPP	17 587	16428	11 080	8 917	5 362
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	15 990	16170	13 958	7 270	4 476
SÚPM zřízená uchazeči o zaměstnání - SVČ	985	1584	1 810	1 285	2 611
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	3 210	1180	320	1 100	1 757
CHPM-SVČ vytvořené pro OZP	100	0	0	0	0
příspěvek na provozní náklady CHPD a CHPM a CHPM-SVČ vytvořené pro OZP	3980	2367	740	2012	2 185
zabezpečení odborné praxe absolventů škol, učilišť a získání kvalifikace mladistvých	148	0	-	-	-
rekvalifikace	9 250	10368	6 953	6 444	3 778
překlenovací příspěvek	116	179	247	190	0
příspěvek na dopravu zaměstnanců	0	0	0	0	0
příspěvek na zapracování	609	24	47	36	0
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0	0	0	0
cílené programy k podpoře nezaměstnanosti § 120	0	0	0	0	0
programy tvorby nových pracovních míst	0	0	0	0	0
projekty ESF	0	0	-	-	-
projekty ESF – OP RLZ – Vzdělávejte se!	-	-	-	-	15 104
projekty ESF – OP LZZ – Vzdělávejte se!	-	-	-	-	6 481
projekty ESF – OP LZZ – VPP	-	-	-	2 099	18 826
projekty ESF – OP LZZ – SÚPM	-	-	-	700	10 871
projekty ESF – OP LZZ – rekvalifikace	-	-	-	-	8 335
převody do rezervních fondů ÚP	-	-	1 972	0	0
převody do fondů organizačních složek státu (OSS)	-	-	0	0	0
ostatní (semináře, expertízy apod.)	158	696	283	189	68
c e l k e m	52 133	48 996	38 411	36 942	83 365

Zdroj: ÚP ve Vsetíně 2006-2010, vlastní zpracování

Příloha č. 6: Podklady pro rozhovor s pracovníky úřadů práce a uchazeči o zaměstnání staršími padesáti let

Pracovníci úřadu práce

1. Která skupina/y nezaměstnaných osob má dle Vašeho názoru v okrese nejproblatičtější postavení a proč? Jaké je dle Vašeho názoru postavení skupiny 50+ na trhu práce v okrese Vsetín?
2. S jakým postojem osob 50+ se setkáváte vůči nástrojů APZ? Bývají o svých možnostech nezaměstnaní informováni dříve, než je nabídne ÚP?
3. Jaká je dle Vašich zkušeností nejčastější strategie nezaměstnaných 50+ a proč?
4. Který nástroj APZ tyto osoby vyhledávají nejvíce?
5. Jaký nástroj APZ hodnotíte jako nejvhodnější pro skupinu 50+?
6. Proč jsou dle Vašeho názoru tyto osoby nejčastěji zařazovány na VPP?
7. Proč je dle Vašeho názoru jejich zařazení na SÚPM mezi všemi věkovými skupinami nejnižší?
8. Domníváte se, že mohou rekvalifikace této skupině pomoci nalézt zaměstnání? Proč jsou dle Vašeho názoru osoby 50+ do tohoto nástroje zařazovány oproti ostatním věkovým skupinám v menší míře?

Uchazeči o zaměstnání 50+

1. věk
2. délka nezaměstnanosti
3. Je toto Vaše první zkušenost s nezaměstnaností? Jak dlouho jste byl/a nezaměstnaný/a?
4. Byl/a byste ochotný/a přijmout zaměstnání na částečný úvazek (za jakých podmínek)?
5. Máte ve svém okolí vrstevníky, kteří se také potýkají s nezaměstnaností?
6. Co byste řekl/a, dle Vašich zkušeností při hledání zaměstnání, že je/bylo nejčastější příčinou Vašeho nepřijetí?
7. Slyšel/a jste někdy o nástrojích APZ a kde?
8. Absolvoval/a jste některý z těchto nástrojů? Který? Splnil Vaše očekávání?
9. Měl/a byste zájem absolvovat některý z těchto nástrojů (proč ano, proč ne)?