

OPONENTSKÝ POSUDEK PRÁCE
VÁCLAVOVÉ HELENY
„ŘÍZENÍ LIDÍ A JEJICH VYUŽITÍ VE FIREMNÍ PRAXI“

Předložená diplomová práce rozpracovává zajímavé a aktuální téma řízení lidí v konkrétní firmě.

Autorka si klade za cíl kriticky zhodnotit, do jaké míry jsou vybrané teorie řízení lidí, popsané v odborné literatuře, aplikovány v praxi zmíněné firmy. Diplomantka si je vědoma poměrně úzkého výběru uvedených teorií, které mnohdy zůstávají jen naznačeny a sama zdůrazňuje, že se v jejím podání nejedná o ucelené popisy teorií, ale spíše o jakési náhledy na některé vybrané prvky.

Předložená práce obsahuje 79 stran textu včetně soupisu bibliografických citací a bibliografie, kde je v souhrnu uvedeno 43 literárních pramenů.

Práce sestává z části teoretické a empirické.

Teoretická část práce se v jednotlivých subkapitolách zaměřuje na řízení lidí ve firmě, motivační teorie, kritické a klíčové faktory úspěchu, řízení podle cílů a znalostní management.

Empirická část práce pak uvádí příklad z praxe – firmu Partners, ve které jsou nastíněné teorie řízení lidí uplatňovány. Cíl, kterého by mělo být dosaženo, totiž jakési překlopení teorie do praxe, je zřetelný už v obsahu, porovnáme-li subkapitoly teoretické části se subkapitolami části empirické. Nakolik se tohoto cíle autorce podařilo dosáhnout, ví ve skutečnosti jen ona sama, neboť je součástí této firmy a tak lze předpokládat, že ji nepodrobila zdrcující kritice.

Přesto si vážím snahy diplomantky o objektivní přístup k řešení zadaného úkolu, a protože ji znám jako člověka nekompromisního a snažícího se zaujímat vždy správné a kladné postoje, věřím, že se svého úkolu zhostila uspokojivě.

Práce splňuje požadavky kladené na tento druh úkolů, a proto ji doporučuji k obhajobě.

V Praze dne 20.1.2011

PhDr. Ivana Šnýdrová, CSc.