

Resumé

Ochrana osobních údajů při vzniku pracovního poměru

Tato práce se zabývá problematikou ochrany osobních údajů ve spojení s pracovněprávními vztahy. Konkrétně se autor zaměřuje na ochranu osobních údajů při vzniku pracovního poměru. Nejprve se autor věnuje obecnému právnímu základu problematiky a následně rozebírá pozitivní vyjádření ochrany osobních údajů v platném právu, zejména v zákoně č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Autor blíže zkoumá některé problematické povinnosti zaměstnavatele spojené se zpracováním osobních údajů jeho zaměstnanců a současně upozorňuje na imperfektní transpozici Směrnice Evropského parlamentu a Rady 95/46/ES ze dne 24. října 1995, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů.

Na základě provedeného výkladu autor v obecné rovině uvádí rozsah osobních údajů, které může zaměstnavatel při vzniku pracovního poměru od zaměstnance vyžadovat. Autor se zabývá často diskutovanými případy zpracovávání osobních údajů v pracovněprávním vztahu, jako jsou například používání fotografie zaměstnance, zaznamenávání údajů o jeho rodinných poměrech atd.

Prostřednictvím praktického příkladu odsouzení zaměstnance za trestný čin podává autor dále ukázkou problematičnosti aplikace a interpretace relevantních právních předpisů. V této souvislosti připojuje ukázkou částečně odlišného řešení, když krátce zmiňuje úpravu slovenského zákona č. 311/2001 Z.z., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Práce ve svém souhrnu upozorňuje na nejčastější chyby při zpracování osobních údajů zaměstnanců, a to zejména při vzniku pracovního poměru. Současně je však jejím prostřednictvím podán i komplexní výklad ve vztahu k úpravě ochrany osobních údajů. Jeho podání bylo nezbytné pro možnost konkrétního uchopení hlavního předmětu zkoumání této práce.

Klíčová slova: pracovní právo, ochrana osobních údajů, vznik pracovního poměru