

NÁZEV:

Assessment centrum

ABSTRAKT:

Práce se zabývá tématem techniky personálního výběru zaměstnanců, nazývaného jako „Assessment centrum“, poukazuje na možnosti využití Zážitekové pedagogiky v personálním výběru zaměstnanců obecně a konkrétně ve vztahu k technice „Assessment centrum“. Tato práce se v její praktické části zabývá realizací techniky „Assessment centrum“ v konkrétní firmě na vybranou pracovní pozici vedoucího zaměstnance provozu GO parking. Výzkumná část nejdříve popisuje průběh samotného výběrového řízení ve zvolené firmě a zabývá se jednotlivými aktivitami a činnostmi, prostřednictvím kterých bylo předmětné výběrové řízení realizováno, a následně vysvětluje výběr těchto aplikovaných aktivit a činností.