

## **ABSTRAKT**

Emocionalita ako nevyhnutná súčasť psychických procesov človeka je významnou premennou v každodenných spoločenských interakciách. Formálne pracovné prostredie a kontext vodcovstva ovplyvňujú správanie človeka v súvislosti so špecifikami typickými pre jednotlivé sociálne roly. Gender ako socio - kultúrny konštrukt patrí k situačne podmieneným charakteristikám osobnosti, a tak isto ako sociálne roly má vplyv na emočné prejavy jednotlivca. Na vzorke 259 vedúcich a nevedúcich zamestnaných participantov bol uskutočnený výskum zameraný na zistenie špecifik emocionality jednotlivých skupín v závislosti na ich gendri a pracovnej pozícii. Výsledky potvrdili možnú súvislosť rôznej modality emočných prejavov s gendrom a vodcovstvom, ako aj pretrvávanie vnímania role vodcu ako maskulínnej. Vynára sa otázka prenosu vplyvu profesijnej role aj do súkromných oblastí života vedúcich pracovníkov a do akej miery sú zmeny, ku ktorým môže z dlhodobého hľadiska táto sociálna rola prispieť, trvalé v čase.

**Kľúčové slová:** Vodcovstvo. Vedúci pracovník. Nevedúci pracovník. Emocionalita. Sociálna rola. Gender. Gender stereotypy.