

UK v Praze, Filozofická fakulta

Katedra andragogiky a personálního řízení

Posudek vedoucí diplomové práce

„Problematika diskriminace v pracovním procesu“ – Michaela Volná

Předložená diplomová práce se zabývá citlivou a mnohdy komplikovanou problematikou diskriminace v práci. Přesto, že je tomuto tématu věnováno na odborném poli poměrně hodně pozornosti z různých hledisek a v různých kontextech, je problematika diskriminace stále aktuální a bezpochyby umožňuje další rozpracování.

Jako cíl své diplomové práce si Michaela Volná určila zpracovat přehled vybraných legislativních dokumentů České republiky a Evropské unie, přiblížit diskriminaci na základě pohlaví, kterou nahlíží pravděpodobně jako nejčastější příčinu diskriminace, a navrhnout možné přístupy k řešení problematiky diskriminace v pracovním procesu.

Soupis bibliografických citací předložené diplomové práce obsahuje celkem 47 položek včetně internetových zdrojů, z toho 5 cizojazyčných zdrojů.

Jak jsem již zmínila, dané téma nabízí řadu možností k uchopení. Michaela Volná strukturovala práci do celkem do pěti logicky navazujících tematických kapitol. V první kapitole své práce charakterizuje rovnost, rovné zacházení a diskriminaci, pozornost věnuje i tzv. pozitivním opatřením. Návazně se v dalších dvou kapitolách zaměřuje na příslušnou legislativu v České republice a na legislativu Evropského společenství. Samostatnou kapitolu věnovala autorka pravděpodobně nejčastěji diskutované diskriminaci na základě pohlaví. V tomto kontextu se zaměřila na bezesporu významná hlediska a souvislosti tohoto problému – na institucionální zajištění rovného zacházení v ČR, na rozdíly v odměňování žen a mužů a segregaci na trhu práce, na ženy a muže na mateřské a rodičovské dovolené, na ženy řídicích pozicích,

na diskriminaci stárnoucí generace žen a sexuální obtěžování. V poslední tematické kapitole rozpracovává Michaela Volná problematiku diskriminace a rovného zacházení v kontextu s koncepcemi sladování pracovního a soukromého života, společenské odpovědnosti firem, diversity managementu a age managementu. Vzhledem k aktuálnosti těchto přístupů považuji jejich propojení s problematikou diskriminace za relevantní a přínosné.

Z obsahového hlediska hodnotím práci Michaely Volné jako zdařilou. Autorka v práci systematicky naplňuje cíl, který si stanovila. K formální stránce práce zásadní připomínky nemám.

Předloženou diplomovou práci Michaely Volné doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 13. června 2011

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.