

Oponentní posudek diplomové práce

Michaela Volná

Problematika diskriminace v pracovním procesu
diplomová práce

Praha 2011

Autorka předložené diplomové práce se zabývá již dlouho řešenou, nicméně stále aktuální otázkou diskriminace na trhu práce. Předmětem práce je teorie a praxe v této oblasti. Konkrétně se jedná o základní pojmy a argumentační linie, legislativní opatření a o politiku na trhu práce, diskriminaci vzhledem k pohlaví a o možnosti sladování soukromého a pracovního života..

Práce je poměrně rozsáhlá a členěná, vedle zdařilého úvodu a závěru, do pěti logicky na sebe navazujících kapitol. Jednotlivé kapitoly obsahují opět zdůvodnitelné subkapitoly. Základní teze celé práce je, že diskriminace vzniká hlavně na základě pohlaví. Tato výpověď není ovšem dostatečně doložena. Na kancelář ombudsmana se například častěji obracejí lidé kvůli tomu, že pocítují diskriminaci vzhledem k věku, ne kvůli pohlaví. Tím ovšem diskriminaci na základě pohlaví nijak nezpochybňují.

První kapitola slouží vymezení základních pojmů, přičemž je zřejmé, že existují různé druhy a definice rovnosti i ostatních uváděných pojmů. Autorka se často opírá o definice spíše právního charakteru. V další kapitole jsou představeny dokumenty a právní úpravy v ČR a v EU. Je zřejmé, že vstup do EU do této problematiky vnesl nové prvky. Tato část práce je spíše popisného a sumarizujícího charakteru. Čtvrtá a pátá kapitola jsou věnovány vlastní problematice práce, tedy diskriminaci na základě pohlaví a možným řešením. Práce obsahuje i dvě kasuistiky.

Práce odpovídá nárokům na tento druh prací. Rozsah a výběr použité literatury je nadprůměrný, práce s literaturou je na úrovni, možná by bylo vhodné výpovědi častěji odkazovat. Literatura je navíc vhodně vybraná a obsahuje i dostatečný podíl odborných a teoretických textů a cizojazyčných zdrojů.

Práci doporučuji k obhajobě.

V Praze, dne 13.6.11

doc. Dr. Milan Beneš