

Tématem diplomové práce je aktuální a diskutovaná problematika diskriminace v pracovním procesu. Přestože již Česká republika implementovala do svého právního řádu platné evropské legislativní požadavky a koncepce zákazu diskriminace a je z pohledu pracovního práva dostatečná, existují v praxi časté případy rozdílného zacházení a diskriminace. Práce se věnuje rovnému zacházení a diskriminaci, jak ve vybraných legislativních dokumentech České republiky, tak i v legislativě Evropského společenství. Podrobněji se zaměřuje na diskriminaci z důvodu pohlaví, která je nejčastější příčinou diskriminace, institucionální zajištění rovného zacházení v České republice, rozdíl v odměňování žen a mužů, segregaci na trhu práce, na problematiku opětovného začlenění žen a mužů do pracovního prostředí po mateřské, resp. rodičovské dovolené, zastoupení žen v řídicích pozicích, diskriminaci stárnoucí generace žen a sexuálnímu obtěžování na pracovišti. Součástí diplomové práce jsou také možné přístupy k řešení této problematiky, kterými jsou sladování pracovního a soukromého života, společenská odpovědnost firem, Diversity Management a Age Management.