

## Abstrakt

Tématem diplomové práce je odpovědnost zaměstnavatele za škodu na zdraví zaměstnance. Ve své práci se zabývám nyní účinnou právní úpravou dané problematiky. Diplomová práce je rozdělena na jedenáct kapitol.

První kapitola je věnována aktuální právní úpravě týkající se odpovědnosti zaměstnavatele za škodu na zdraví způsobenou zaměstnanci. V jednotlivé podkapitoly jsou věnovány mezinárodním, evropským a národním pramenům.

Druhá kapitola je zaměřena na charakteristiku pojmů pracovní úraz, nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání, příčinná souvislost mezi úrazovým dějem nebo nemocí z povolání a chorobným následkem. Při zpracování této kapitoly jsem vycházela z bohaté judikatury Nejvyššího soudu, která je zpracována do této kapitoly. Dále jsem se věnovala postupu při uznávání nemocí z povolání a oduznáním nemocí z povolání.

Následující kapitola je věnována povinnostem zaměstnavatele a zaměstnance při pracovních úrazech a nemocech z povolání. V úvodu kapitoly se věnuji významu prevence škodných událostí zajištěním bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci. Dále se zmiňuji o povinnosti zaměstnavatele odvádět příslušné pojišťovně pojistné pro případ škody při pracovním úrazu nebo nemocí z povolání. Na tuto povinnost navazuje kapitola šest, která je blíže věnována zákonnému pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovních úrazech nebo nemocech z povolání. Kapitola tři dále podrobně pojednává o povinnostech zaměstnance a zaměstnavatele pro případy, kdy dojde k pracovnímu úrazu - objasnění příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu, vedení evidence v knize úrazů, ohlašovací povinnost zaměstnavatele, zasílání záznamů o úrazu příslušným institucím.

Čtvrtá kapitola pojednává o odpovědnosti zaměstnavatele za škodu na zdraví zaměstnance. Úvodní část této kapitoly je věnována obecné charakteristice a druhům odpovědnosti zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci. Dále kapitola pojednává o odpovědnosti za škodu na zdraví, která je rozdělena na odpovědnost obecnou a zvláštní. V závěrečné části kapitoly jsem se věnovala možnosti úplného nebo částečného zproštění zaměstnavatele za vzniklou škodu na zdraví zaměstnance.

Pro uplatnění jednotlivých nároků vyplývajících z pracovních úrazů nebo z nemocí z povolání je nutné dodržet zákonem stanovené lhůty, o nichž pojednává kapitola číslo pět.

Následující kapitola je věnována zákonnému pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání. Kapitola pojednává o podstatě zákonného pojištění, subjektech provozujících zákonné pojištění, povinnostech zaměstnavatelů, postavení pojišťovny při soudním řízení na náhradu škody z titulu pracovního úrazu nebo nemocí z povolání a financováním zákonného pojištění.

Kapitola sedmá a osmá je věnována jednotlivým druhům náhrad z titulu odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání, které náleží poškozenému zaměstnanci, v případě úmrtí poškozeného zaměstnance na následky pracovního úrazu nebo nemocí z povolání, jeho pozůstalým. Jednotlivé podkapitoly charakterizují jednotlivé náhrady, vznik i trvání nároku na jednotlivé náhrady a způsob výpočtu jejich výše.

Odškodnění pracovních úrazů nebo nemocí z povolání se nepodaří vždy vyřešit dohodou mezi zaměstnavatelem a poškozeným zaměstnancem. Proto je nutné vzniklý spor řešit soudně. Kapitola devět je věnována postupu zaměstnance při podávání žaloby o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání, požadavkům kladeným na žalobu, účastníkům řízení a samotnému průběhu řízení u soudu.

Kapitola deset pojednává o zákoně č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců – výhodách, které by přinesl do právní úpravy pracovních úrazů a nemocí z povolání a jeho nedostatecích. Poslední kapitola diplomové práce je věnována přehledu právní úpravy úrazového pojištění v zemích EU.