

Právní úprava zaměstnanosti a zabezpečení v nezaměstnanosti

V současné době ekonomické recese mnoho států bojuje proti vysoké nezaměstnanosti, která může přispívat k mnoha ekonomickým a společenským problémům. Cílem této diplomové práce je popsat právní úpravu zaměstnanosti a zabezpečení v nezaměstnanosti v České republice. Zaměřil jsem se na nejvýznamnější části právní úpravy a rovněž jsem se zamyslel nad některými instituty. Pokud jsem dospěl k názoru, že právní úprava má nějaké nedostatky, doporučil jsem změny, které by mohly být přijaty.

Diplomová práce je členěna do osmi kapitol. V první kapitole je vymezen pojem nezaměstnanosti, uvedeny její druhy a vysvětleno, co se rozumí plnou zaměstnaností, která je cílem právní úpravy zaměstnanosti mnoha států. V závěru kapitoly jsem shrnul vývoj nezaměstnanosti v České republice od roku 1990 do současnosti.

Druhá kapitola pojednává o právu na práci. Zmínil jsem nejdůležitější mezinárodněprávní dokumenty, kde se kromě jeho zakotvení postupně objevoval i cíl spočívající v dosažení co nejvyšší zaměstnanosti. Obdobný vývoj lze zaznamenat i v právu Evropských společenství, což je popsáno v části čtvrté této kapitoly. V jejím závěru porovnávám právo na práci zakotvené v Listině základních práv a svobod a právo na zaměstnání podle zákona o zaměstnanosti.

Třetí kapitola se zabývá především politikou zaměstnanosti v České republice a působností Ministerstva práce a sociálních věcí a úřadů práce.

Čtvrtá kapitola pojednává o zprostředkování zaměstnání úřady práce a agenturami práce. Vyjmenoval jsem také práva a povinnosti uchazečů o zaměstnání a případy, za kterých jsou vyloučeni z evidence uchazečů o zaměstnání.

Pátá kapitola stručně shrnuje nejdůležitější právní nástroje, které mají zdravotně postiženým osobám pomoci při jejich pracovním uplatnění.

Šestá kapitola se zabývá právním postavením zahraničních zaměstnanců v České republice. Zaměřil jsem se na povolení k zaměstnání cizinců a na relativně nový institut zelených karet, který však není příliš využíván a patrně by měl být změněn.

Sedmá kapitola se zaměřuje na aktivní politiku zaměstnanosti v České republice. Popisuje její jednotlivé nástroje a podrobněji pojednává o rekvalifikaci, díky které je jejím účastníkům umožněno získat kvalifikaci, po které je na trhu práce poptávka.

Osmá kapitola se zabývá podporou v nezaměstnanosti a podporou při rekvalifikaci. Uvedl jsem, kdo a za jakých podmínek je může pobírat a v jaké výši. Zmínil jsem rovněž podmínky, za kterých mohou být podpory v nezaměstnanosti poskytovány do zahraničí, konkrétně do členských států Evropské unie.

V závěru jsem mimo jiné shrnul změny v právní úpravě zaměstnanosti a zabezpečení v nezaměstnanosti, které jsou navrhovány současnou vládou České republiky.