

Assessment centra jsou velmi užitečnou a populární metodou pro výběr zaměstnanců na různé pozice. Po celém světě se používají již několik desítek let.

Existuje velké množství úkolů a testů, se kterými se zde pracuje. Důležité je ale také správné navržení kritérií výběru a vyškolení hodnotitelů.

Po skončení samotného Assessment centra, kdy kandidáti odcházejí, začíná porada hodnotitelů, ve které se určí, který z uchazečů je na danou pozici vhodný a který ne. Z této hodnotitelské porady také vycházejí výstupní zprávy a zpětné vazby, které jsou předány zadavateli a kandidátům.

Příklad reálného Assessment centra je uveden v druhé části této diplomové práce. Zde je také popsán výzkum, jehož cílem je zjistit validitu Assessment center, která se používají pro výběr zaměstnanců do určité bankovní instituce.