

Práce pojednává o problematice zaměstnávání lidí s poruchou autistického spektra, konkrétně lidí s diagnózou vysokofunkční autismus a Aspergerův syndrom.

Výstupem práce je zmapování nástrojů a služeb, které jsou nabízeny v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Kromě aktivit veřejné státní správy jsou zde také představeny způsoby práce, které jsou specifické pro nestátní neziskové organizace. Blíže popsána je metoda podporovaného zaměstnávání, která se jeví jako vysoce účinná pro zapojení těchto lidí na otevřený trh práce.

V závěru jsou shrnuty možné překážky procesu zaměstnávání lidí s poruchou autistického spektra a návrhy na jejich možné řešení.

Práce čerpá nejen z dostupné literatury zabývající se touto problematikou, ale i z vlastní zkušenosti pracovního konzultanta podporovaného zaměstnávání. Dalším důležitým zdrojem je informační portál Ministerstva práce a sociálních věcí a Úřad práce na Praze 9. Kromě toho byly využity poznatky z osobní účasti na konferencích, jejichž náplň souvisela s tématem práce. První se konala dne 16. 4. 2009 v Praze a nesla název Ochranná značka „Práce postižených“. Seminář uspořádal Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Druhá konference s názvem „Od omezení k možnostem“ byla zaměřena na problematiku využívání běžných zdrojů a uplatňování práv obyvatelů domovů pro osoby se zdravotním postižením, proběhla 1. 4. 2010 v Kutné Hoře. Setkání uspořádala obecně prospěšná společnost Rytmus Benešov, o. p. s. ve spolupráci s Českou unií pro podporované zaměstnávání.

Výsledky práce ukazují, že nástroje jak zapojit osoby se zdravotním postižením, potažmo s autismem v naší společnosti jsou. Ne vždy však jsou vhodné pro danou skupinu. Překážky v zapojení do procesu zaměstnávání se mohou objevit, jak na straně zaměstnavatele, tak na straně potencionálního zaměstnance. Zaměstnavatel může mít např. obavy z komunikace s lidmi s postižením, nezná výhody zaměstnávání těchto lidí, apod. Překážky člověka s autismem mohou vyplývat jednak ze samotné podstaty tohoto postižení, ale i společnosti, ve které žije. Ta je buď nakloněna zapojení lidí s postižením do pracovního procesu a za tímto účelem vytváří pro tyto lidi příznivé podmínky, anebo naopak není toto tématem její prioritou.