

Posudek vedoucího práce  
Bc. Lucie Prokopičová, DiS

## **Sociální rehabilitace u osob s poruchou autistického spektra a možnosti jejich uplatnění na trhu práce**

### **Volba tématu:**

V době kdy v rámci Evropské unie usilujeme o plnou zaměstnanost, tj. možnost zaměstnání pro všechny zaměstnatelné, o sociální včleňování všech sociálně vyloučených, je poznání problematiky zaměstnávání určitých ohrožených skupin velmi aktuální. To se týká především skupin se specifickými znevýhodněními jako např. osoby s poruchou autistického spektra. Tato práce je tedy aktuální.

Cenné je i to, že práci staví na vlastních zkušenostech, které získala z praxe; působí v nestátní neziskové organizaci APLA Praha, Střední Čechy, o. s. j v roli sociální pracovnice, a zároveň je konzultantkou podporovaného zaměstnávání pro tuto skupinu osob.

### **Struktura práce:**

Po nezbytném Úvod a Vymezení dané problematiky se autorka zabývá tematikou ze čtyř aspektů.

V první části se zabývá problematikou z pohledu jednotlivce. V této části se soustřeďuje na otázky zdravotní a psychické potíže v procesu zaměstnávání, na potíže v oblasti sociálních dovedností a chování a na nezbytnou úpravu pracoviště a volba vhodného zaměstnání

Druhou část věnuje otázkám zaměstnávání lidí s autismem z pohledu společnosti. Popisuje právní rámec pro danou problematiku, aktivity ze strany občanské společnosti, zabývá se otázkami podporovaného zaměstnání jako metodou sociální rehabilitace.

Ve třetí části se zamýšlí nad výhodami a nevýhodami zaměstnávání lidí s autismem. Popisuje pozitivní pracovní vlastnosti lidí s autismem a finanční a organizační výhody a eventuální nevýhody.

Poslední čtvrtou část věnuje praxi. Popisuje praxi v organizaci, ve které pracuje, některé konkrétní případy (case studies) a různá pojetí procesu zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Popisy a analýzy autorce umožňují dojít k závěru, že nástroje aktivní politiky zaměstnávání máme, nedochází však k jejich efektivnímu

využívání. Z vlastní zkušenosti pracovního konzultanta při doprovodu uživatele PZ na úřad práce ví, že návštěva zde může trvat pouze pár minut a i po naléhání, aby nám byl zadán úkolu či nějaká jiná povinnost, může člověk odejít pouze s datem další návštěvy. Osoba se zdravotním postižením si může podat žádost o pracovní rehabilitaci, která však musí projít schvalovacím procesem a jeho výsledkem může být i zamítnutí.

### **Hodnocení:**

Téma je dobře zpracované. Výklad je systematický. Základní koncept „člověk versus společnost“ dává prostor pro zajímavé postřehy konfrontačního charakteru. Zobecnění vlastní zkušenosti práci obohacuje o zajímavé dimenze výkladu.

Na škodu práci je hojné používání zkratk a popisů, které z práce dělají více metodickou příručku než diplomovou práci.

Práce je opřena o přiměřený rozsah odborné literatury, v níž jsou zastoupeni i zahraniční autoři.

Je napsaná svižně a všechny formální náležitosti jsou splněny.

Práci hodnotím jako velmi dobrou až výtečnou, podle výsledků obhajoby. Při obhajobě by autorka měla více konkretizovat své závěry, zejména jak si představuje řešení problému nedostatku informací pro zaměstnavatele o možnostech zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

