

Diplomová práce „Konflikt pracovních a rodinných rolí a jak mu čelit“ se primárně zaměřuje na identifikaci příčin obtížného sladování pracovních a rodinných povinností, následně pak na detekci a popsání derivátů zmíněného konfliktu a v neposlední řadě na srovnání významných ukazatelů a konkrétních sociálních (rodinných) politik, které se k harmonizaci práce a rodiny úzce pojí. Tato komparace byla provedena mezi Českou republikou a vybranými členskými státy Evropské unie. Primární metodou zpracování byla použita sekundární analýza dat, analýza právního rámce, analýza strategických, odborných a jiných relevantních dokumentů. Mezi další metodu lze zařadit srovnávací analýzu rodinných politik vybraných členských zemí Evropské unie. Ve studii je vycházeno ze tří základních teoretických modelů, a sice z teorie sociálního státu, teorie rovnosti a konceptu lidského potenciálu.

V diplomové práci jsou tedy analyzovány základní determinanty konfliktu harmonizace pracovních a rodinných povinností, konsekvence, ve které problém graduje a možné návrhy na zlepšení, které je v tomto kontextu třeba v České republice učinit.