

Cílem práce je srovnání řídicí práce dvou typů manažerů s různým stylem řízení a vyhodnocení průběhu a důsledků změny managementu ve vybraném ošetrovatelském zařízení. Práce posuzuje za pomoci kvalitativního výzkumu vliv této změny na interpersonální vztahy mezi zaměstnanci, jejich pracovní výkon, motivaci a na pracovní klima. Hodnotí také následný vliv změn vztahů na kvalitu poskytovaných služeb. S využitím rešerše z literatury bylo provedeno srovnání konkrétních zjištění z výzkumu s teoriemi. V práci se potvrdilo, že styl řízení významně ovlivňuje organizaci práce, motivaci pracovníků, jejich pracovní výkon, pracovní atmosféru a interpersonální vztahy.