

Zamerem této bakalářské práce je popsat outplacement jako servis propouštěným zaměstnancům se souvisejícími smlouvami a procesy. V práci je outplacement vysvětlen v širším kontextu uvolňování pracovníků. Řada dopadů propouštění na organizaci i na účastníky celého procesu uvolňování. Snahou bylo vycházet z podmínek českého trhu a vhodně doplňovat teorii a praxi z celého světa. Na kapitole věnovanou uvolňování pracovníků je navazáno outplacementem. Je poskytnut přehled služeb, které se v jeho rámci uplatňují, a je předložen stručný historický vývoj. V závěru práce je prostor ponechán kariérovému poradenství jako nejdůležitější součásti outplacementu. Celkově je tedy v práci představen relativně nestandardní koncept založený na procesu uvolňování pracovníků a outplacement je zde chápán jako podstatné jádro, které zajišťuje soudržnost práce.