

Posudek bakalářské práce

Michaela Matulová

Získávání a rozvoj manažerských kompetencí

Posuzovaná bakalářská práce sestává z 65 stran hlavního textu a 5 stran příloh. Autorka v práci použila – jak sama uvádí v soupisu bibliografických citací – 34 pramenů, z toho jsou 3 cizojazyčné. Text je rozčleněn do 4 hlavních kapitol, k nimž je třeba přičíst také Úvod a Závěr. Dále nechybí soupis bibliografických citací a bibliografie, seznam obrázků a tabulek a přílohy.

Autorka si zvolila zajímavé a aktuální téma, které zpracovala přehledně a srozumitelně. V první kapitole autorka vymezuje základní pojmy a jejich vztah, samostatnou podkapitolu věnovala samotné genezi pojmu kompetence. Druhá kapitola se zaměřila na vývoj, identifikaci a dělení manažerských kompetencí. Třetí kapitola se zabývá kompetencemi v oblasti řízení lidských zdrojů a čtvrtá vzděláváním a rozvojem manažerských kompetencí v kontextu kompetenčního přístupu.

Michaela Matulová uchopila problematiku manažerských kompetencí velmi dobře. O uvedenou oblast se dlouhodobě zajímala, jak z hlediska ekonomického, tak zejména andragogického. Nastudovaná literatura a prameny svědčí o erudovaném přístupu. Zdroje a stěžejní myšlenky různých autorů analyzovala z různých pohledů, ať již psychosociálních, sociologických či hospodářských. Čtvrtá kapitola (s. 45 – 57) je stěžejní i z pohledu andragogického.

Pro případnou rozpravu nad bakalářskou prací prosím autorku o vyjádření k problematice získávání a rozvíjení kompetencí manažerů středních a malých podniků, zejména pak jakým způsobem se identifikují jednotlivé kompetence? Jistě by bylo zajímavé srovnání možností vzdělávání a rozvoje kompetencí českých

manažerů a evropských či amerických. Dále by mě zajímaly trendy ve vzdělávání a rozvoji manažerských kompetencí.

Závěr:

Celkově hodnotím posuzovanou bakalářskou práci jako zdařilou, psanou odborným, ale zároveň čtivým jazykem, vhodně doplněnou obrázky a přílohami. Cíl práce, popsat a analyzovat manažerské kompetence v kontextu sociálních a ekonomických změn byl splněn, a proto ji doporučuji k obhajobě.

V Praze 10. června 2010

PhDr. Jaroslav Veteška, Ph.D.