

Posudek bakalářské práce
Ing. Michal Průša: Nové trendy v řízení lidí

Téma posuzované bakalářské práce zapadá do odborného zaměření katedry. Již na tomto místě je však třeba konstatovat, že práce je primárně věnována přehledu signifikantních přístupů k práci s lidmi v organizaci v průběhu 20. století, s akcenty na vzdělávání a rozvoj, jejichž význam narůstá zejména od poslední třetiny 20. století a v prvních letech století 21. Autor si z možných stávajících teorií a přístupů vybral aplikaci teorií učící se organizace a managementu znalostí do práce s lidmi v pracovních organizacích, respektive do způsobů jejich řízení v aplikacích konceptů personálního řízení a řízení lidských zdrojů. Tento aspekt je v práci přítomen spíše implicitně, explicitně v kapitole 1 a subkapitole 4.4. Spíše než novým trendům v řízení lidí se tedy práce věnuje koncepcím ovlivňujícím řízení lidských zdrojů, vztaženým primárně k oblasti jejich rozvoje. To ovšem vzhledem k odbornému zaměření katedry a studijnímu programu osobně považuji dokonce za vhodnější.

Rozsahem 54 stran textu i dalšími formálními náležitostmi práce rámcově splňuje požadavky kladené na tento typ prací. Za zmínku stojí poněkud méně obratné stylistické zvládnutí textu, který se místy pohybuje na pomezí popularizačního až publicistického stylu. Této skutečnosti si je autor vědom a ve finální verzi textu je zřetelný posun k lepšímu, a to vzhledem k několika předchozím pracovním verzím. Autorovi se bohužel nepodařilo odstranit stylistická, ani gramatická a syntaktická pochybení zcela (př. s. 18-19 – opakující se poslední věta odstavců, s. 58u – chybějící část věty, jinde též nadbytečná písmena, na s. 17 pak věcná chyba v dataci organistických přístupů). Tyto formální nedostatky však nepovažuji za zásadní.

V Soupisu bibliografických citací je uvedeno 18 pramenů, z toho jsou 3 cizojazyčné, Bibliografie doplňuje počet pramenů o další 2. Také z tohoto hlediska práce splňuje nároky kladené na bakalářské práce dle pravidel stanovených katedrou andragogiky a personálního řízení.

Práce má logickou strukturu, autor rovněž opakovaně uvádí souvislosti jednotlivých kapitol. Zajímavé, dle mého soudu však nikterak přínosné je zopakování

cílů práce v jejím Závěru. Osobně bych nebyla o naplnění všech stanovených cílů tak jistě přesvědčená jako autor. Text posuzované BP nicméně považuji za zajímavý, systemizující příspěvek do diskuse o vlivu rozličných manažerských teorií do praxe s lidmi v organizacích a zdůrazněním významu informací, respektive spíše znalostí a jejich efektivního využívání v kontextu pracovních organizací dokládající současně význam celoživotního učení.

Závěr:

Bakalářskou práci Ing. Michala Průši zpracovanou na téma Nové trendy v řízení lidí považuji i přes výše uvedené připomínky za celkově spíše zdařilou, a doporučuji ji k obhajobě.

V Praze 6. června 2010


PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.