

Ve své bakalářské práci se zabývám novými trendy v řízení lidí. V úvodu nemohu opomenout vývoj teorie organizace v historickém kontextu, který nám připomíná, jakými směry se teorie organizace během 20. století ubírala.

Další částí je systém podnikového vzdělávání a další rozvojové programy, které jsou v současnosti velmi aktuálním tématem. Kromě zmíněných dalších rozvojových programů je v bakalářské práci popsán jak cyklus systému podnikového vzdělávání, tak samotné systematické podnikové vzdělávání.

Účel organizace a její popis, význam a charakteristiky jsou obsahem další části mé bakalářské práce. I zde jde o problematiku velmi aktuální, velice úzce propojenou s vysokou potřebou znalostí.

Poslední část, která velmi úzce souvisí s účel organizací, je část pojednávající o managementu znalostí. Je zde popsán například znalostní síť, druhy znalostí a je zde také zdůrazněna důležitost znalostí tacitních.