

Posudek vedoucí bakalářské práce
„Motivace pracovníků“ – Lucie Svobodová

Soupis bibliografických citací bakalářské práce Lucie Svobodové zahrnuje 36 položek (včetně internetových zdrojů), z toho 2 cizojazyčné tituly. Práci doplňují přílohy.

Jako cíl své bakalářské práce si stanovila Lucie Svobodová zpracovat přehled dosavadních poznatků z oblasti pracovní motivace a vymezit jejich přínos pro manažerskou praxi s důrazem na další oblasti stimulace kromě finanční stimulace a zaměstnaneckých výhod.

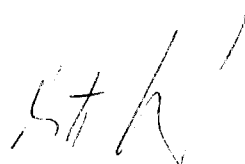
Bakalářskou práci strukturovala Lucie Svobodová do pěti tematických kapitol. V první z těchto kapitol vymezuje motivaci z psychologického hlediska. Navazuje kapitola věnovaná motivaci pracovního jednání, autorka se v této kapitole zabývá problematikou motivace a výkonnosti. Obsahem třetí kapitoly práce jsou teorie pracovní motivace ve struktuře – teorie instrumentality, teorie potřeb, teorie zaměřené na proces a McGregorova teorie X a Y. Následující čtvrtá kapitola postihuje ve struktuře podkapitol nástroje pracovní stimulace – hmotnou odměnu, obsah práce, povzbuzování – neformální hodnocení, atmosféru pracovní skupiny, pracovní podmínky a režim práce, identifikaci s prací, profesí a podnikem a externí stimulační faktory. Text logicky uzavírá kapitola věnovaná motivačnímu programu podniku. Autorka uvádí v této kapitole příklad motivačního programu Generali Pojišťovny a. s.

K rozpravě mám pro autorku podnět k úvaze: „Které stimuly jsou nejvýznamnější pro kategorie manažerů podle hierarchie (provozní management, střední management, vrcholový management)?“

Přínosem předložené práce je autorčin hodnotící přístup – text obsahuje její komentáře, vyjadřuje v něm své postoje. Po obsahové stránce hodnotím bakalářskou práci Lucie Svobodové jako zdařilou, k formální stránce práce nemám připomínky.

Předloženou bakalářskou práci Lucie Svobodové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 13. června 2010



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.