

## Oponentský posudek na bakalářskou práci

Téma bakalářské práce: **Organizační kultura**

Autor práce: Kamil Bihary

Posudek vypracoval Mgr. Jan Froněk

**Cílem** předložené bakalářské práce (dále jen BP) je slovy autora: „popsat vztah organizační kultury a výkonnosti organizace.“

**Struktura** BP: Práce je členěna do tří hlavních tematických kapitol. Celkový rozsah vyhovuje nárokům na BP (58 stran). Na začátku práce autor organizační kulturu definuje, dále se zabývá jejími složkami, jejími několika modely a typologiemi. Zabývá se vlivem organizační kultury na výkonnost organizace a z hlediska vlivu org. kultury podrobněji nahlíží i na řídicí procesy koordinace, integrace a motivace. Nakonec se věnuje tématu změny, případně utváření organizační kultury, nabízí konkrétní doporučení. Rovněž zmiňuje rizika se změnou org. kultury související. V závěru kromě bilance významu firemní kultury pro organizaci autor navrhuje provést výzkumná šetření k tomuto tématu specificky pro české prostředí. Soupis bibliografických citací obsahuje 13 zdrojů, z nichž 2 jsou cizojazyčné.

Látka je podána jednoduše a výstižně.

Subkapitole 1.2.3 (artefakty) by prospělo udání konkrétních příkladů k jednotlivým popsaným artefaktům.

Některé kapitoly (např. subkapitola 1.2.5) či jejich části by bylo vhodné obohatit o vlastní komentář, nenechat jen o samotě stát parafrázi či citaci zdroje.

Velmi přehledná typologie organizační kultury.

Za vhodné považuji uvedení Modelu soupeřících hodnot (s. 36-39).

Strana 42 – pozn. pod čarou č. 5 - mezi hygienickými faktory vložené hmotné odměňování nemusí být pouze hygienickým faktorem.

I ve výčtu na straně 48 by se hodily ilustrační konkrétní příklady.

Zhodnocení **formální stránky**: Práce má přívětivou grafickou podobu. Standardně bývá poděkování součástí Úvodu, zde ho autor uvádí spolu s Prohlášením autora hned za titulním listem. Překlepů je v práci poměrně málo: s. 4/2.odst. Scheinovo strukturu, s. 6/1.1 20. Století (velké S), s. 8/2.odst. ji/jí, s. 8/3.odst. závěrů (chybí m), s. 11 z Hofsteho ukázky (Hofstedehe), s. 16 odlišné odsazení odstavců 1., 2. a 3., s. 23/dole chybí sloveso „je“ v poslední větě, s. 35/2.odst. chybí čárka ve větě, 41/2.2.2 cíly/cíli – stejně tak i s. 42 nahoře, s. 42 Hezbergově (chybí r), s. 52/nahoře několik knihy (y navíc).

**Celkové hodnocení**: Zdařilá práce vytvářející konzistentní smysluplný celek. Téma organizační kultury a jejího vlivu na organizaci podává přehledně. Nároky na formální úpravu BP byly splněny.

Práci doporučuji k obhajobě.

Návrh známky:

  
25. 7. 2009, Mgr. Jan Froněk