

Tato práce se zabývá organizační kulturou jako přítomným fenoménem v každé organizaci. Organizační kultura podává informace o vnitřním životě organizace, jelikož jsou v ní zakomponované základní předpoklady, porozumění vlastní existenci i artefakty skrze, které chce být vnímána svým okolím a svými zaměstnanci. Dalším tématem jsou podoby a fungování různých typů organizačních kultur. Důležitými tématy organizační kultury je i její síla a obsah, které jsou jedním z předních ukazatelů efektivnosti organizační kultury jako celku. Jeden z hlavních cílů této bakalářské práce je popsat vztah organizační kultury a výkonnosti organizace, který je uveden na konkrétních příkladech řídicích procesů.