

UK v Praze, Filozofická fakulta

Katedra andragogiky a personálního řízení

Posudek vedoucí bakalářské práce

„Využití psychodiagnostických metod při výběru pracovníků“ – Adriana Demartini

Metody výběru pracovníků jsou v současnosti odbornou literaturou k personálnímu řízení poměrně dostatečně zpracovány, a to i včetně assessment centre. Zřejmě nejméně pozornosti věnuje literatura psychodiagnostice, která je ovšem často nezbytnou součástí výběru. Z tohoto důvodu je téma předložené bakalářské práce dobrou volbou. Psychologická kvalifikace umožnila Adrianě Demartini rozpracovat využití psychodiagnostických metod při výběru pracovníků v záběru, který standardně literatura k personálnímu řízení nepostihuje.

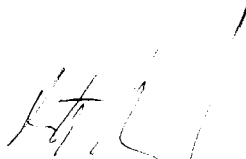
Soupis bibliografických citací předložené práce obsahuje celkem 31 položek (včetně internetových zdrojů), z toho 6 cizojazyčných, bibliografie obsahuje 4 tituly.

Autorka strukturovala práci celkem do čtyř tematických kapitol. Pozornost zaměřila nejprve na výběr pracovníků v systému personálních činností, na zdroje pracovníků, výběrový proces, metody výběru a blíže se zaměřila na psychodiagnostické metody při výběru pracovníků. Druhou kapitolu práce autorka věnovala kritériím výběru – kompetencím, kompetenčním modelům a výběru založenému na kompetencích, dále analýze pracovního místa, psychodiagnostice v procesu identifikace výběrových kritérií a výběrovým modelům.

Zejména přínosné jsou třetí a čtvrtá kapitola práce. Ve třetí kapitole předkládá Adriana Demartini psychodiagnostické metody v klasifikaci: pozorování, rozhovor a psychologické testy. Obsahem čtvrté kapitoly je využití výběrových psychodiagnostických metod pro konkrétní pracovní pozice v reálné společnosti.

K formální stránce práce nemám připomínky. Předloženou bakalářskou práci Adriany Demartini považuji za zdařilou a doporučuji její přijetí k obhajobě.

V Praze dne 11. června 2009

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'R. Kociánová', written in a cursive style.

PhDr. Renata Kociánová, Ph.D.