

Ve svojí bakalářské práci se zabývám psychologickými metodami a aspekty, které jsou použitelné v různých oblastech personální práce a přispívají tak ke zkvalitnění práce personalistů, a tím i k efektivnějšímu personálnímu řízení celé organizace. Jedná se o oblast personálního výběru, kde vysvětlují nejběžněji užívané psychologické metody a jejich využití. Jedná se o metodu rozhovoru, testy pracovní způsobilosti, assessment centrum a také se zmíní o grafologii. Dále se tato práce zabývá motivací pracovníků a konflikty v organizaci. Zabývám se významem motivování zaměstnanců v organizaci a uvádím základní motivační teorie, jejichž znalost pomáhá k pochopení významu motivace v pracovním procesu. Dále v této práci poukazuji na úlohu personalisty v řešení konfliktů v organizaci. Na závěr uvádím jako příklad personální oblast u policie, kde psychologie nachází výrazné uplatnění. Práce je zakončena kapitolou o etickém jednání, které nesmí v práci personalisty chybět.