

Bakalářská práce popisuje vývoj nejvlivnějších a nejznámějších teorií managementu a leadershipu ve 20. st. Jádrem práce spočívá v popisu a závěrečném kritickém zhodnocení přínosu těchto teorií. Zabývá se teoretickými poznatky především z pohledu vztahujícího se k lidské stránce podnikové organizace. V první části se zaměřuje na klasické teorie a velké školy managementu jako vědecké řízení, škola lidských vztahů, správní a byrokratické řízení. Ve druhé části se snaží podat v rámci možnosti zaměření jednotlivé teorie psychologicko – sociální, procesní, systémové a empirické. Tyto směry jsou více rozdělněné než klasické velké teorie, proto není cílem popsat všechny existující, ale pouze ty nejdůležitější pro dnešní dobový kontext.