

UK v Praze, Filozofická fakulta

Katedra andragogiky a personálního řízení

---

**Posudek vedoucí bakalářské práce**

**„Role personálního útvaru a vedoucích pracovníků v procesu řízení lidských zdrojů v organizaci“ – Aneta Rezková**

Zpracování předloženého tématu není zcela jednoduché, a to nejen v důsledku terminologické nejednotnosti v odborné literatuře a praxi, ale i v důsledku rozdílných pojetí odborníků. Aneta Rezková si stanovila jako cíl své bakalářské práce na základě odborné literatury vymezit klíčové role personálního řízení, respektive personálního útvaru a vedoucích pracovníků v procesu řízení lidských zdrojů.

Soupis bibliografických citací bakalářské práce Anety Rezkové obsahuje celkem 25 položek (včetně internetových zdrojů), z toho 2 cizojazyčné, bibliografie obsahuje 11 titulů.

Autorka strukturovala práci celkem do tří tematických kapitol, které odpovídají tematickému zaměření práce. V první kapitole své práce se zaměřila na úlohu a cíle personálního řízení v organizaci, na vývoj personálního řízení, samostatnou podkapitolu věnovala řízení lidských zdrojů. Ve druhé kapitole věnovala autorka pozornost pozici a funkcím personálního útvaru v organizační struktuře. Jednotlivé podkapitoly druhé kapitoly reprezentují dílčí personální činnosti, které specialisté personálního útvaru zajišťují. Poslední tematická kapitola postihuje úlohu vedoucích pracovníků v oblasti personálního řízení organizace, a to problematiku vedení lidí a pravomoci a odpovědnost vedoucích pracovníků v personální oblasti.

Pokud se týká obsahové stránky práce, lze konstatovat, že se s ním autorka vypořádala vcelku zdatně. V této souvislosti považuji závěr práce za nejzdařilejší a pro práci za nejvíce přínosnou část práce. Jako vedoucí práce oceňuji zodpovědný

přístup autorky k vypracování bakalářské práce. K formální stránce práce Anety Rezkové nemám připomínky.

Předloženou bakalářskou práci Anety Rezkové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 15. srpna 2009



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

