

Posudek bakalářské práce

„Role personálního útvaru a vedoucích pracovníků v procesu řízení lidských zdrojů v organizaci“

Autorka: Aneta Rezková

Posudek: Mgr. Lucie Pivoňková

První kapitola se věnuje úloze a cílům personálního řízení v organizaci. Zde autorka sleduje vývojové etapy personálního řízení a stupně vyspělosti řízení lidských zdrojů v současných organizacích. Samostatná subkapitola pak věnuje pojům personální řízení a řízení lidských zdrojů a jak jejich vzájemný vztah reflektuje odborná literatura.

Druhá kapitola se zaměřuje na pozici a funkci personálního útvaru v organizační struktuře, včetně sedmi faktorů úspěchu organizace. V kapitole personální činnosti prováděné specialisty personálního útvaru uvádí faktory, které ovlivňují míru zapojení personálního útvaru na personálních procesech organizace. Konkrétní činnosti pak rozdělila do jednotlivých subkapitol, kde se jim věnuje podrobněji. Jedná se o analýzu a vytváření pracovních míst, personální plánování, získávání a výběr pracovníků, přijímání a orientace pracovníků, řízení pracovního výkonu a hodnocení, rozmísťování, vzdělávání a odměňování pracovníků. Kapitola uzavírá tématem pracovních vztahů a jejich vlivem na personální práci, rolí personálního útvaru v péči o pracovníky a problematikou personálního informačního systému.

Třetí kapitola je věnována úloze vedoucích pracovníků v oblasti personálního řízení organizace. V úvodu shrnuje požadavky kladené na osobnost současného manažera, dále představuje základní teorie pracovní motivace a to z perspektivy manažera, který je využívá při personálních činnostech. Uvádí zde také faktory a nástroje motivování pracovníků. Práci uzavírá téma pravomoci a odpovědnosti vedoucích pracovníků v personální oblasti.

Vzhledem k značnému rozsahu této práce bych doporučovala z některých velmi obsáhlých citací vybrat pouze informace, které autorka považuje pro dané téma za klíčové, případně tyto pasáže parafrázovat a zpracovat do zhuštěné podoby. Zatímco práce jako taková je postavena zejména na citacích z odborné literatury, v kapitole Závěr, která svým rozsahem přesahuje průměr standardních bakalářských prací, prokázala, že dané problematice rozumí a získané poznatky je schopna interpretovat vlastními slovy.

V práci postrádám uvedení do kontextu aktuální ekonomické situace.

Autorka použila 14 literárních a 11 elektronických pramenů, z toho 2 cizojazyčné, přičemž prokázala, že umí pracovat s odbornou literaturou. Text je zpracován pečlivě, systematicky a tvoří logicky provázaný celek, který je odpovídajícím způsobem zpracován také po formální stránce

Práci doporučuji k obhajobě.

Mgr. Lucie Pivoňková 21.8. 2009

*Pivoňková*