

Bakalářská práce „Systémy odměňování pracovníků“ se zabývá problematikou odměňování, jako jedné z nejdůležitějších oblastí řízení lidských zdrojů. Úvodní část se soustředí na teorii motivace a její vliv na pracovní výkon. Stěžejní část bakalářské práce je zaměřena na systémy odměňování zaměstnanců a jejich jednotlivé formy. Samostatné kapitoly se detailně věnují základním a dodatkovým formám mezd, nefinančním odměnám a zaměstnaneckým benefitům. Závěrečná část práce představuje nové trendy v oblasti odměňování a její součástí je i analýza vybraných zaměstnaneckých benefitů. Cílem předkládané bakalářské práce bylo shrnout teoretické poznatky v oblasti odměňování a popsat aktuální vývoj a trendy, které se objevují na českém pracovním trhu.