

Posudek bakalářské práce

Dominiky Pompové zpracované
na téma Systémy odměňování (Zaměstnanecké benefity)

Posuzovaná bakalářská práce je rozdělena do 4 textových kapitol, k nimž je třeba přičíst také úvod a závěr. Rozsahem (61 s.) a 18 použitými prameny (z toho jsou 2 cizojazyčné) práce splňuje požadavky kladené na uvedený typ prací.

Svým obsahem předložená BP odpovídá odborné profilaci katedry. Volbou zaměření na zaměstnanecké výhody a koncipováním práce jako teoreticko-empirické si její autorka vytvořila dobrý předpoklad pro to, aby se její práce nestala jednou z mnoha BP zaměřených na uvedený klíčový a tradiční personální systém a způsob jeho řízení v zaměstnavatelských organizacích. Zdůraznit chci také samostatnost autorky a její aktivní přístup ke zpracování zvoleného tématu. Také po formální stránce posuzovaná práce respektuje, až na drobné detaily, požadavky státní normy i interní pravidla, která z ní vycházejí.

Práce má logickou strukturu, vycházející z vymezení pojmů, které se v souvislosti s odměňováním a přístupy k němu, respektive k jeho složkám, používají (1. kapitola). Autorka se v dalších kapitolách věnuje vysvětlení modelu řízení odměňování podle Armstronga (2007; doplněno o publikaci Koubka, 1995) a pak už konkrétně různým nehmotným benefitům a jejich funkcím pro organizaci i jednotlivé pracovníky (3. kapitola). Za nejpřínosnější osobně považuji 4. kapitolu, ve které autorka uvádí závěry výzkumného šetření, provedeného u 2 firem se stejným oborem podnikání (logistika) a velikostí spadající mezi střední, resp. malé podniky.

Celá práce působí konzistentním a přehledným dojmem. Je sice stručným, nikoli však povrchním přehledem teorie odměňování, jeho řízení a v praxi používaných nehmotných výhod pro zaměstnance. Završení práce ve 4. kapitole pak ukazuje na schopnost


autorky nikoli jen využívat a komparovat prameny, ale také samostatně aplikovat teoretické i praktické poznatky ve vlastní práci.

Závěr:

Celkově hodnotím bakalářskou práci Dominiky Pompové zpracovanou na téma Systémy odměňování spíše pozitivně. Autorka v ní prokázala solidní orientaci v tématu, schopnost pracovat s odbornými prameny a tvůrčím způsobem je rozvíjet.

Domnívám se, že předložená bakalářská práce odpovídá požadavkům kladeným na tento typ prací, a proto ji d o p o r u č u j i k o b h a j o b ě.

V Praze 8. června 2009


PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.

