

Posudek na bakalářskou práci
bakalářského prezenčního studia
KATEDRA ANDRAGOGIKY A PERSONÁLNÍHO ŘÍZENÍ

Jméno a příjmení studentky: Dominika Pompová

Téma bakalářské práce: **Systémy odměňování**

Vedoucí práce: PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.

Oponentka: Mgr. Jana Neusarová

Autorka se v práci s názvem *Systémy odměňování* zamýšlí nad aktuálními trendy řízení odměňování, čímž téma zasazuje do oboru personální řízení. Důraz klade na vnitřní odměňování zaměstnanců ve firmách.

Práce má 64 stran, je rozdělena do dvou větších celků – teoretickou a praktickou část, přičemž teoretická část je obsáhlejší. Práce má čtyři kapitoly, které jsou dále členěny do dalších podkapitol. V první části práce autorka sumarizuje teoretické základy týkající se prvních třech kapitol, tj. odměňování, řízení odměňování a zaměstnaneckých výhod. V praktické části - poslední čtvrté kapitole, autorka přibližuje svůj výzkum v oblasti zaměstnaneckých výhod u dvou vybraných firem. V závěru shrnuje své poznatky z teoretické i praktické části. Dle mého názoru je však tato část příliš stručná. Očekávala bych, že autorka v ní více rozvede a zhodnotí své poznatky z předcházejících kapitol.

Zvolené téma práce je poměrně časté, tedy nijak výjimečné. Na druhou stranu je však velmi aktuální. Autorka se snaží ve své práci postihnout současné poznatky v oblasti odměňování a řízení odměňování s důrazem na význam nepeněžních odměn, popsat trendy a novinky v řízení odměňování a analyzovat systém zaměstnaneckých benefitů ve společnostech MOL Logistics (Czech), s.r.o a SPEDICA, s.r.o., které se zabývají spedicí, logistikou a skladováním.

Autorka postupuje správně od obecného rámce ke konkrétnímu, dílčí témata jednotlivých kapitol na sebe relativně navazují, takže celkově práce působí kompaktně. Čtvrtá kapitola může být brána jako příklad postupu konkrétních organizací z hlediska systému odměňování.

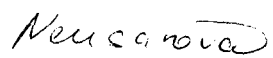
Po obsahové stránce se dá říci, že autorka postupovala poměrně zodpovědně. Zohlednila základní aspekty důležité pro současné trendy odměňování. Zároveň však ale zvolila tak obecný název, který svádí k přesvědčení, že se text bude týkat všech typů systémů odměňování a zaměstnaneckých výhod, tedy nejen odměňování ve firmách (různé podmínky totiž fungují také ve státních či neziskových organizacích, které autorka nezohledňuje). Také zahraniční zkušenosti mohly být podle mého názoru v práci více rozpracovány. V práci též není řečeno, proč autorka zvolila zrovna tento typ firem, resp. jaká byla kritéria k jejich výběru. Taktéž bych očekávala, že v příloze bude uvedena předloha polostandardizovaného rozhovoru, který autorka uskutečnila ve výše uvedených firmách.

Celkově je text psán relativně odborným stylem jazyka, autorka dobře pracuje s odkazy a citacemi, čímž splňuje základní formální kritéria. Výběr literatury je k danému tématu vhodný, ovšem cizojazyčná literatura by mohla být pestřejší (autorka užila pouze 2 cizojazyčné zdroje).

Práce je pro názornost doplněna schémata a tabulkami. Příslloví či citáty známých osobností na počátku kapitol působí poněkud populisticky, zároveň přirozeně shrnují myšlenky kapitol, což z celkového úhlu pohledu není na škodu.

Předložená bakalářská práce podle mého názoru z větší míry splňuje vytčené cíle, celkově splňuje stanovené požadavky, a tak ji doporučuji k obhajobě.

V Praze dne 12. 6. 2009



Mgr. Jana Neusarová