



UNIVERZITA KARLOVA V PRAZE
KATOLICKÁ TEOLOGICKÁ FAKULTA
Prof. Dr. Albert-Peter Rethmann

Posudek

Bakalářská práce: Tomáš Roubal, Pracovní vztah nadřizený - podřízený ve světle křesťanské etiky a spirituality

Školitel: Prof. Dr. Albert-Peter Rethmann

Tomáš Roubal rozděluje svoji práci do pěti hlavních kapitol. V první kapitole se ptá po teologických východiscích následujících etických a spirituálně teologických úvah. Kapitola 2 je věnovaná prezentaci klíčových principů sociálního učení církve. V kapitole 3 se zabývá autor významem podnikové kultury pro etiku podnikatele. Kapitola 4 („Sebepoznání, péče o vlastní rozvoj a sebepřijetí jako etický úkol“) a kapitola 5 (Práce a péče o zdravé pracovní vztahy jako duchovní úkol“) řeší blíž tu vůdčí otázku celé práce, čili otázku „Pracovní vztah nadřizený – podřízený ve světle křesťanské etiky a spirituality.“

Na mnoha místech ukazuje autor, že se umí pohybovat na poli spirituální teologie a teologické etiky. Líbí se mi, jak např. píše o teologické etice jako o etice možnosti. To je širší pojem etiky než etika, která je omezená na normativní etiku.

Čtenář by ale očekával, aby autor

- představil blíž etický problém/konflikt, který chce řešit;
- aby ukázal jak souvisejí kapitoly 1-3 s kapitolami 4 a 5 (Jak používá znalosti prvních kapitol na řešení svých výchozích);
- aby řešil otázku, jak souvisejí strukturální rámcové podmínky v podniku s osobními činnostmi podnikatele/manažera.

Na mnoha místech spočívá spirituálně teologická reflexe spíše ve sbírce biblických citátů a (náhodných) meditativních úvah popřípadě jako katechetické kázání (srov. str. 44).

Přes to ukazuje T. Roubal ve své práci, že umí zpracovávat odbornou literaturu a vyjadřovat se samostatně k dané problematice. Doporučuji práci k obhajobě.

4.6.2009