

## RESUMÉ

Název práce: Pracovní vztah nadřízený – podřízený ve světle křesťanské etiky a spirituality

Jméno autora: Tomáš Roubal

Bakalářská práce se zabývá východisky, principy, postoji a podněty křesťanské etiky a spirituality vztahujícími se k soudobé problematice pracovního vztahu nadřízený – podřízený. Vyjadřuje tak významné základní aspekty „křesťanského předporozumění“ této oblasti mezilidských vztahů. Obecnější způsob předložení tématu umožňuje vnímat souvislosti promítnutí vztahu Boha a člověka v lidském (mezilidském) jednání ve vzájemně se ovlivňujících úrovních celospolečenské, podnikové a osobní mezilidské.

V první části stati práce jsou vyjádřena základní východiska: pojetí vztahu Bůh – člověk – společnost; vztah etiky a spirituality; charakter křesťanské etiky jako etiky možnosti; vztah individuální a sociální etiky; určující směr soudobé křesťanské spirituality; charakter křesťanské lásky k bližnímu.

Druhá část stati práce předkládá klíčové pojmy, principy a podněty katolické sociální nauky: principy personality, obecného dobra, solidarity a subsidiarity; vyjadřuje významné pojmy encykliky *Laborem exercens* – subjektivní a objektivní smysl práce, prvenství práce před kapitálem, pohled na otázky vlastnictví a nepřímých zaměstnavatelů; reflektuje některé výrazné etické (a psychologické) důsledky soudobého vývoje a proměny práce a světa práce pro pracujícího člověka.

Třetí část stati práce se zabývá podnikem: jeho účelem, podnikovou kulturou, společenskou odpovědností a významem autority (pro fungování podniku nezbytné) jako služby člověku a společenství.

Čtvrtá část stati práce se věnuje etickým úkolům člověka ve vztahu k sobě samému – sebepoznání, péči o vlastní rozvoj, sebepřijetí: prostřednictvím pojmů spiritualita „shora“ a „zdola“ je obecněji vyjádřen charakter křesťanovy duchovní cesty životem; jsou předloženy charakteristiky základních křesťanských ctností jako vnitřních stabilizátorů jednání člověka; osvětlen význam modlitby jako zásadní pomoci při sebepoznání; vyjádřen význam a vztah základních rozhodnutí člověka a jejich realizace.

V páté části stati práce jsou předloženy vybrané konkrétní aspekty a akcenty osobní mezilidské roviny pracovního vztahu, které činí práci a péči o zdravé pracovní vztahy duchovním úkolem či duchovní výzvou: je vyjádřen charakter a význam mezilidské důvěry (a péče o ní) jako úhelného kamene také pracovních vztahů i jako významného činitele

ekonomické prosperity podniku; jsou předloženy podněty (příklady) reflektující etické a spirituální aspekty situací jimiž je pracovní vztah každodenní praxí „prověřován“; vyjádřen evangelizační rozměr pracovního vztahu křesťana k druhým lidem.

Závěr práce zhodnocuje obecný, celkový přínos prací předložených atributů křesťanské etiky a spirituality resp. katolické sociální nauky člověku (křesťanu zakoušejícímu dar víry i člověku bez náboženského vyznání) v soudobém světě práce – jejich „realistickou ukotvenost“, která dává možnost vydařeně rozvíjet člověka a jím tvořená společenství a chrání lidskou důstojnost a svobodu před technicistním a „ideologickým“ poškozováním a zneužíváními.

## RESUMÉ – SUMMARY

Name of the work: Labour relation superior - subordinate in the light of christian ethic and spirituality.

Name of the author: Tomáš Roubal

The bachelors work is engaged with the incentive and starting points, principles and stimulations of christian ethic and spirituality relating to the contemporain problematics of labour relation superior - inferior (higher - subordinate). It express so significant basic points of view of christian preunderstanding concerning this field of interhuman relations. More common method of presenting of this topic makes possible to percieve the connections of context to be projected on the relation of God and a human being in the interhuman acting with the mutual influenced levels of society busines of personel contacts.

### 5 KEY EXPRESIONS

christian ethik

christian spirituality

labour

labour relations

superior – subordinate