

**Posudek školitele
na disertační práci JUDr. Evy Svobodové na téma
„Zvláštní druhy pracovního poměru“**

Předložená doktorská disertace o celkovém rozsahu 164 stran je vnitřně členěna do úvodu, sedmi věcných kapitol a závěru. K práci je připojen přehled užívaných zkratek a obšírný seznam použité tuzemské a zahraniční literatury (monografické i časopisecké, včetně komentářů a sborníků) a informací z internetu. Doktorandka vhodným způsobem z těchto pramenů čerpala a řádně je citovala, resp. na ně odkázala.

Práce je systematicky dobře uspořádána, komplexně pojednává o zadaném tématu, přičemž účelně postupuje metodou a maiori ad minus. Po vymezení pojmu pracovního poměru obecně a jeho druzích se autorka zaměřila na historicko-právní přehled zkoumané problematiky. Těžiště práce tkví v kapitolách 2 až 7, v nichž je podán rozbor zvláštních druhů pracovního poměru v autorčině pojetí. K jednotlivým kapitolám je vždy připojeno stručné shrnutí a úvahy de lege ferenda,

Doktorandka účelně využila zkušeností ze zahraničního stipendijního pobytu v SRN (v akademickém roce 2004-2005) a do práce na více místech zahrnula srovnání s německou právní úpravou.

Při rozboru pozitivně právní úpravy čerpala z judikatury českých soudů a přihlédla také k rozhodovací praxi Evropského soudního dvora. Nevyhnula se ani komunitárním pracovněprávním předpisům, což lze rovněž přičíst ke kladům práce.

Jak v samotné práci, tak zejména v jejím závěru autorka vhodně poukazuje na budoucí právní úpravu, vycházejíc z návrhu nového zákoníku práce z června 2005. V této souvislosti pouze doporučuji při ústní obhajobě blíže objasnit smysl poslední věty na str. 20.

Na základě shora uvedeného posouzení doporučuji připustit předloženou doktorskou disertační práci k obhajobě.

V Praze dne 8. února 2006

Prof. JUDr. Petr Tröster, CSc.

školitel