

Hodnocení rigorózní práce
Mgr. Zuzany Pláničkové
„Zásada rovných příležitostí mužů a žen v českém
a komunitárním pracovním právu“

Předložená práce o rozsahu 126 stran textu je systematicky rozčleněna do úvodu, šesti kapitol, z nichž všechny kromě první a šesté jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též přílohy vztahující se k tématu.

Autorka se nejprve zaměřuje na teoretické vymezení problematiky a dále na právní úpravu zásady rovných příležitostí mužů a žen, a to jak v českém právním řádu, tak v předpisech a dokumentech práva komunitárního a na koncepci rovnosti mužů a žen v mezinárodním právu. Třetí kapitola je věnována výjimkám ze zásady rovného zacházení – především zvláštním pracovním podmínkám žen a komunitární právní úpravě tzv. pozitivních akcí. V následujících kapitolách se autorka zabývá problematikou obtěžování a sexuálního obtěžování a zásadou rovného odměňování v českém i komunitárním pracovním právu. V poslední kapitole autorka věnuje pozornost současné legislativní iniciativě v České republice týkající se sledované oblasti, a to hlavně návrhu tzv. antidiskriminačního zákona, který by měl zakotvit komplexní právní úpravu problematiky rovného zacházení a zákazu diskriminace, a také návrhu zákoníku práce připraveném Ministerstvem práce a sociálních věcí, který právě začíná procházet legislativním procesem.

V závěru autorka hodnotí platnou právní úpravu rovných příležitostí mužů a žen v českém pracovním právu a uvádí i dílčí náměty de lege ferenda. Konstatuje, že úprava rovného zacházení s muži a ženami v pracovněprávních vztazích vychází z práva komunitárního a že již před vstupem České republiky do Evropské unie byla dokončena harmonizace českého pracovního práva s komunitárním právem v této

oblasti. Zdůrazňuje nezbytnost seznámit zaměstnance s úpravou zásady rovného zacházení tak, aby dokonale znali svá práva.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují a jsou vzájemně propojeny, práce je přehledná. Autorka vychází z rozsáhlého okruhu odborné literatury časopisecké i knižní, kterou uvádí v seznamu použité literatury, v textu s ní uvážlivě pracuje a odkazuje na ni.

Problematika rovného postavení mužů a žen v pracovněprávních vztazích patří mezi nejvýznamnější otázky komunitárního práva – zvolené téma je velmi aktuální a zajímavé. Z úrovně textu je zřejmé, že se jím autorka zabývá již dlouhodoběji a k jeho zpracování přistoupila s hlubokým zájmem a rozsáhlými znalostmi. Svůj obecný výklad doplňuje poukazem na aplikační problémy, velkou pozornost věnuje příslušné judikatuře Evropského soudního dvora. Jednotlivé otázky precizně zpracovává, zaujímá k nim svá stanoviska.

Práci nelze vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální, obsahuje pouze drobnější nepřesnosti převážně stylistického a formulačního rázu, které měly být opraveny při závěrečné korektuře textu (např. str.6,15,119,125).

Zvolené téma bylo zpracováno komplexně a úspěšně, posuzovaná práce je zdařilá. Autorka prokázala výbornou znalost zkoumaných otázek i schopnost samostatné tvůrčí práce.

Závěrem konstatuji, že předložená práce splňuje požadavky kladené na rigorózní práce Rigorózním řádem Právnické fakulty a proto ji **doporučuji k obhajobě.**

JUDr. Věra Štangová, CSc.

konzultant